



# COMPETENTIES VOOR DE TOEKOMST

## WAT MOET EEN ALUMNUS KUNNEN IN DE RACE OM DE BANEN?

Een baan na het afstuderen is helemaal niet meer zo vanzelfsprekend. Uit de cijfers van de afgelopen tien jaar zien we dat de werkloosheid onder pas afgestudeerde Wageningers oploopt. Tegelijkertijd zijn ze met steeds meer en wordt de arbeidsmarkt steeds internationaler. Dit betekent dat afgestudeerden goed uitgerust moeten zijn. Maar passen hun competenties bij wat de arbeidsmarkt vraagt? Silvia Blok, arbeidsmarktonderzoeker bij KLV, zet aan de hand van de WO-monitor wat getallen op een rijtje.

In de tweejaarlijkse WO-monitor beoordelen recent afgestudeerden verschillende competenties: op een schaal van 1 tot 5 geven ze aan wat het vereiste niveau is voor hun huidige functie, én in hoeverre ze vinden dat ze die competentie zelf in huis hebben. “Wageningers scoren opvallend hoog op het kunnen communiceren in buitenlandse talen, en komen ook vaker in een functie terecht waarin dat van ze gevraagd wordt”, vertelt Silvia. “Dat wordt ook steeds belangrijker. Verder zijn ze goed in verbanden leggen,

hoofd- en bijzaken onderscheiden en kennis van het eigen vakgebied. Dat is positief, uit onderzoek van de Universiteit van Maastricht blijkt dat de combinatie van inhoudelijke kennis en algemene academische vaardigheden nog steeds het allerbelangrijkst is voor het verwerven en behouden van een passende functie.”

Iets minder dan gemiddeld scoren ze op zaken als nieuwe ideeën of oplossingen bedenken, knopen doorhakken of aan anderen duidelijk maken wat ze bedoelen. Hoe dat komt? “Het kan te maken hebben met het onderwijsaanbod, maar ook met het type functies en organisaties waar Wageningers terecht komen”, denkt Silvia. 39% komt bijvoorbeeld in een onderzoeksfunctie terecht (tegen 17% landelijk), terwijl je ze juist minder ziet in de financiële sector of het advies.

Er valt overigens wel wat te nuanceren: ook op landelijk niveau kunnen afgestudeerden bijvoorbeeld minder goed dingen duidelijk maken dan in hun functie nodig is. En voor een volledig beeld zou je niet alleen de afgestudeerden, maar ook de werkgevers

moeten bevragen. Verder zou je een analyse moeten doen op de ontwikkeling van de kansen op de arbeidsmarkt. “Een voorzetje van dat laatste hebben we al gedaan”, vertelt Silvia. “We hebben het afgelopen jaar de studie Bos- en Natuurbeheer onder de loep genomen, om de toekomstige afgestudeerden van deze richting goed voor te bereiden op de arbeidsmarkt.”

Veel competenties ontwikkel je overigens niet in je studie. KLV draagt bij met de Young KLV-workshops over bijvoorbeeld *debating skills*, *presentation skills* en *time management*. “Als uit de enquêtes blijkt dat in de diverse opleidingen tekorten bestaan én dat de workshops succesvol zijn, dan zien we vaak dat de universiteit volgt en zo’n cursus in haar curriculum opneemt. We zijn trots op die rol van pionier!”

Meer weten over Wageningers op de arbeidsmarkt? Kijk op [klv.nl/careerdata](http://klv.nl/careerdata) of neem contact op met Silvia Blok.