

# KLV UPDATE

nummer 2 | mei 2014

## DE KONINKLIJKE K VAN KLV

VWI brengt vrouw in beeld  
Carrièredag 40+ - geslaagd experiment



een uitgave van:  
KLV | WAGENINGEN  
ALUMNI NETWORK

# 40+ ON THE MOVE

## GESLAAGD EXPERIMENT

Volgens 'de boekjes' overkomt het de generatie van rond de 40 jaar oud nogal eens: na zo'n vijftien jaar hard werken - en vaak een jong gezin - begint het te kriebelen. Dan komen er van die vragen als: is dit nu wat ik wilde? Moet ik dit nog 30 jaar doen? Ben ik wel goed bezig? Hoe moet het nu verder met mijn levensloopbaan?

Bij KLV spelen we daar op in door persoonlijke gesprekken aan te bieden, al dan niet op afspraak, en door loopbaancafés voor midlifers te organiseren. De belangstelling voor die loopbaancafés was echter nooit erg overweldigend. Dat was heel anders met de 40+ carrièredag we op 14 maart jl. organiseerden, samen met KLV Professional Match en Een wereld van verschil.

Het was een experiment, voortkomend uit de 'KLV2020-opdracht' om nieuwe, ledenbindende activiteiten te ontwikkelen. En dat pakte uitstekend uit! 80 deelnemers stapten vol positieve energie in de sollicitatiecarrousel, deden mee aan speeddates met bedrijven, kregen individueel loopbaanadvies of advies over effectief netwerken, lieten hun cv checken, werden geadviseerd over de arbeidsmarkt in specifieke sectoren of kregen kledingadvies.

We gaan dit zeker herhalen. Ook is dit succes voor KLV extra motiverend om actief op zoek te blijven naar nieuwe manieren om onze leden van dienst te zijn. De plannen daarvoor zullen we in de Algemene Ledenvergadering van 11 juni a.s. melden. In die vergadering komen ook de zogenaamde jaarstukken en de benoeming van nieuwe bestuursleden aan de orde. Verder vragen we definitief groen licht voor een nauwe samenwerking met Wageningen Universiteit, het Wageningen Universiteitsfonds en de Wageningen Ambassadors. Ik nodig u graag uit voor die ledenvergadering.

*Han Swinkels*  
Voorzitter KLV-bestuur



# COLOFON

KLV Update is het blad van KLV Wageningen Alumni Network, de Wageningse alumni-vereniging die er sinds 1886 in slaagt om contacten tussen de leden onderling en met de universiteit te bevorderen. Wij willen daarin fungeren als een vitaal ontmoetingspunt, zowel in levenden lijve als online. Het KLV-lidmaatschap biedt onder meer:

- een manier om bij te blijven op het 'Wageningse Domein',
- een professioneel netwerk,
- verbondenheid met Wageningen.



KLV  
Postbus 79  
6700 AB Wageningen

Bezoekadres:  
Stippeneng 2  
6708 WE Wageningen

T 0317 485191  
E [secretariaat.klv@wur.nl](mailto:secretariaat.klv@wur.nl)  
I [www.klv.nl](http://www.klv.nl)

<i>Redactie</i>	Paul den Besten, KLV
<i>Realisatie</i>	Communicatiebureau de Lynx
<i>Ontwerp</i>	Identim
<i>Foto omslag</i>	RVD en Guy Ackermans
<i>Druk</i>	Propress

Opzeggen van uw lidmaatschap kan schriftelijk (t.a.v. KLV Ledenadministratie, Spinozalaan 33, 2273 XC Voorburg) tot 1 december van het lopende jaar. Na 1 december wordt uw lidmaatschap automatisch met één jaar verlengd.

Gedrukt op  
FSC papier



# KLV IS KONINKLIJK, MAAR WAT BETEKENT DAT EIGENLIJK?

Oorspronkelijk staat de afkorting 'KLV' voor Koninklijke Landbouwkundige Vereniging. Sinds 2009 werd de officiële naam KLV Wageningen Alumni Network, waarbij de afkorting KLV niet meer voluit wordt geschreven. In de vorige KLV Update stond het al vermeld: KLV gaat het predicaat 'koninklijk' weer voeren. Maar wat betekent die koninklijke status nu eigenlijk?

Het predicaat Koninklijk is een onderscheiding voor verenigingen, stichtingen, instellingen of ondernemingen. De koning geeft een instelling het recht zichzelf Koninklijk te noemen als die van landelijke betekenis is, of langer dan 100 jaar bestaat. Er zijn ook een aantal strikte voorwaarden aan verbonden: de instelling of onderneming moet in ieder geval stabiel



zijn en een goede reputatie hebben, ook financieel.

KLV heeft die koninklijke status in 1956 verkregen. Na een uitgebreide toetsingsprocedure heeft de koningin die status in 2010 'bestendig' tot 2035. Dan zullen we opnieuw moeten bewijzen dat we de kroon op ons werk waard zijn!

## VWI BRENGT (LETTERLIJK) VROUW IN BEELD

Het **Vrouwennetwerk Wageningse Ingenieurs (VWI)** is een sponsoractie begonnen om vrouwen beter in beeld te brengen. Letterlijk: met een prachtig beeld van een krachtige vrouw. En u kunt meedoen! Help ook om voorbijgangers eraan te herinneren hoe belangrijk vrouwelijk talent is voor Wageningen UR. Want onder de studenten is de verdeling wel fifty-fifty, maar van de hoogleraren is maar 9% vrouw, en dat is toch niet te verdedigen!



Petra de Vree, met één van haar beelden.

Het VWI maakt zich al 25 jaar hard voor meer vrouwelijk talent aan de top. Dat is nodig, vertelt Nannie Delsing, die namens het VWI de actie coördineert. Het bleek weer opnieuw uit de serie jubileumbijeenkomsten van het VWI, onder de noemer 'Grab your chance'. "Eén van de eye-openers voor mij was dat de focus op mannen verankerd zit in allerlei onbewuste mechanismes. Juist die

veranderen niet vanzelf. Daarom is het iets om steeds alert op te zijn, als mannen én vrouwen." Dat is nou precies wat het VWI met deze actie wil, het thema constant in beeld brengen. Heel letterlijk: op 1 november wil het VWI Wageningen UR een beeld aanbieden van een krachtige, talentvolle vrouw, gemaakt door de Wageningse kunstenaar Petra de Vree. Het komt te staan in een gebouw waar veel mensen komen, bijvoorbeeld in Impulse.

Iedereen kan bijdragen aan deze jubileumactie. "We hebben 5000 euro nodig", vertelt Delsing. "We proberen voor 1 juni dit bedrag bij elkaar te brengen zodat de kunstenaar aan de slag kan." Doet u ook mee? U kunt uw bijdrage voor 1 juni 2014 overmaken op NL10 INGB 0002 8007 15, t.n.v. VWI Wageningen, o.v.v. Vrouw in beeld. Zie ook [vwi-netwerk.nl](http://vwi-netwerk.nl)

# BIJEENKOMSTEN

Tenzij anders vermeld vindt u meer informatie en mogelijkheid tot aanmelden bij events op [klv.nl](http://klv.nl)

## MEI

VR 16

### Reünistenvereniging De Zuivelaars - Technologische oplossingen voor een duurzame zuivelketen

Tweejaarlijkse reünie, bestaande uit een (wetenschappelijk) minisymposium en een aperitief/diner. Voor afgestudeerden van de studierichtingen Melk & Zuivelbereiding en Levensmiddelentechnologie (specialisatie zuivelwetenschappen) en voor promovendi/gepromoveerden in de zuivelwetenschappen. Locatie: het nieuwe Friesland Campina Innovation Centre, Wageningen.



DO 22

### Wageningen Business Café - Netwerkbijeenkomst

Voor iedereen die graag wil praten met collega's, ondernemers en deskundigen over ondernemerschap. Het Wageningen Business Café brengt ondernemende mensen bij elkaar en is een initiatief van Wageningen UR, KLV en StartLife.

MA 26

### Wageningen Debating - Nourish your brain: what can you eat to study effectively? (Engels)

Hoe overleef je je examenweken, hoe studeer of werk je zo efficiënt mogelijk en welke rol speelt voedsel hierin?



## JUNI

ZO 1

### VWI - Schrijfwedstrijd: Waar ligt jouw ambitie?



WO 11

### KLV - Algemene ledenvergadering

Jaarlijkse ALV, met als belangrijkste agendapunten de resultaten van het strategieproject KLV2020 (met andere woorden de toekomst van KLV), de begroting en de bestuurssamenstelling. Na afloop van de ALV schenkt het bestuur een borrel en kunt u informeel met elkaar en met het bestuur kennismaken. Alle leden van KLV worden uitgenodigd hierbij aanwezig te zijn.

DO 12

### Wageningen Business Café - Gala

Na het geweldige succes van vorig jaar is er ook dit jaar weer een Business Gala. Studenten, starters en ondernemers zijn welkom op dit feest in het recent gerenoveerde viersterrenhotel De Wageningse Berg.



DO 20

### VWI - Female Leadership & Ambition (Engels)

Workshop georganiseerd door het Vrouwen-netwerk Wageningse Ingenieurs. Meer info: [vwi-netwerk.nl](http://vwi-netwerk.nl)



## SEPTEMBER

DO 18

Wageningen Business Café

## OKTOBER

VR 3

KLK - Workshop - LinkedIn voor beginners

DO 16

Wageningen Business Café

VR 17

Reünie voor 50e-jaars alumni

Ieder jaar worden terugkomdagen georganiseerd voor de 25e- en 50e-jaars reünisten. Op vrijdag 17 oktober die voor de 50e-jaars (startjaar 1964) en op zaterdag 1 november voor de 25e-jaars (startjaar 1989).



VR 31

KLK workshop - Social media zakelijk (40+)

# YOUNG KLV

DI 20-05

Sollicitatiecafé voor starters

Onder begeleiding van professionele loopbaancoaches aan de slag om een (andere) baan te vinden.

WO 21-05

Training Interview techniques (Engels)

Wat voor vragen kun je verwachten tijdens een sollicitatiegesprek? Hoe bereid je je goed voor? Wat trek je aan?

DI 10-06

Speed reading (Engels)

Voor iedereen die sneller wil lezen, zich beter wil concentreren en beter en makkelijker wil leren en studeren.



WAGENINGEN ACADEMY  
WAGENINGEN UR

## CURSUSOVERZICHT 2014

Wageningen Academy is het cursusportaal van Wageningen UR voor professionals (werkenden) in het bedrijfsleven en bij de overheid. Wageningen Academy organiseert open inschrijvingscursussen, incompany's, distance learning programma's, events, masterleergangen en Summer Schools. De komende periode organiseren wij onder andere de volgende cursussen:

Klantgericht adviseren, overtuigen en beïnvloeden	20 en 21 mei en 12 juni
Werken met netwerken	21 en 22 mei en 18 juni
Use of genetic resources	10 en 11 juni
Nanomaterialen	3, 4, 5 en 6 juni
Food Law in the European Union	12, 13, 26 en 27 juni
Verlenging levensduur van melkvee	17 en 18 juni
Summer School Green Genetics	25-29 augustus
Food Law	17-20 september

Ons volledige aanbod vindt u op  
[wageningenacademy.nl](http://wageningenacademy.nl)

Adreswijzigingen kunt u doorgeven aan [secretariaat.klv@wur.nl](mailto:secretariaat.klv@wur.nl)

# ONDERNEMER IN BEELD: BEZIGE BIJ GAAT GARNALEN KWEKEN



Marcel de Haan (links). Foto: Guy Ackermans

Met een huisgenoot begon Marcel de Haan, master Marine Biotechnologie, een aquariumzaak. Na twee succesvolle jaren is hij toe aan onderneming nummer twee: de winkel gaat dicht en wordt vervangen door een garnalenkwekerij. Intussen organiseert Marcel borrels voor jonge ondernemers en is hij KLV Student Ambassadeur. En studeert hij ook nog.

## Hoe is het zo begonnen?

“Toeval, eigenlijk. Ik kreeg van iemand siergarnalen. Die ben ik gaan kweken. Het werden er zoveel dat ik ze ben gaan verkopen. Dat ging zo goed, ik kon er bijna m’n huur van betalen. Toen heb ik met een huisgenoot een garnalenkwekerij opgezet, maar dat is uiteindelijk een aquariumwinkel geworden, Aquatic-Motion. We waren drie dagdelen in de week open.”

## Maar?

“Maar zo’n winkel voor particulieren kost toch wel veel tijd als je daarnaast nog studeert. Bovendien was de uitdaging er een beetje vanaf. En ik wilde weer meer met

garnalen gaan doen. We hebben besloten met de winkel te stoppen. Ik ga deze doorzetten als garnalenkwekerij voor groothandels. Ik heb een microkrediet gekregen van StartLife en ben nu net alles aan het verhuizen.”

## Spannend, wat zijn je verwachtingen?

“Ik heb voor mijn businessplan een aantal winkels gebeld, ze waren allemaal positief. Ik moet vooral gaan concurreren met de Aziatische kwekers. Maar zij hebben hogere transportkosten en leveren vaak garnalen van mindere kwaliteit. Bovendien ben ik beter bereikbaar: persoonlijk vind ik hun service slecht, soms moet je maanden ergens op wachten.”

## En je doet nog meer behalve garnalen kweken?

“Drie jaar geleden heb ik eens een huisgenoot geholpen met de organisatie van een symposium. Ik ben een beetje blijven plakken, sindsdien ben ik KLV Student Ambassadeur: ik organiseer workshops voor studenten en breng KLV onder de aandacht. Verder

ben ik betrokken bij Blooming Wageningen, met onder andere Loet Rammelsberg (vorige Ondernemer in Beeld, red). Dit is een netwerk voor jonge ondernemers in Wageningen. Eens per maand organiseren we een borrel. Ondernemers kunnen ideeën sparren, samen nieuwe ideeën ontwikkelen en mensen ontmoeten.”

## Hoe zie je de toekomst?

“Naast de garnalenkwekerij heb ik afgelopen maanden met een paar anderen gewerkt aan een tweede project. Een website voor studenten, STUWEB, die 12 mei gelanceerd is. De komende maanden ben ik fulltime bezig met het opzetten van beide projecten. En dan is het zien hoe het loopt. Met de website hebben we wel bepaalde ambities, als dat wat wordt dan kan dat niet meer parttime. Maar dat zou niet erg zijn: ik vind ondernemen uitdagend en afwisselend. Het is leuk om zelf dingen in de hand hebben en je creativiteit ergens in te kunnen stoppen!”

[bloomingwageningen.nl](http://bloomingwageningen.nl) | [www.stuweb.nl](http://www.stuweb.nl)

# CARRIÈREDAG 40+ VOOR HERHALING VATBAAR

Als veertigplusser je kansen op een nieuwe baan verkeken? Integendeel! Er zijn ook veel bedrijven juist op zoek naar mensen met ervaring. Maar het is niet altijd eenvoudig om die ervaring goed op papier te zetten. Reden voor KLV, KLV Professional Match en coachings- en trainingsbureau Een Wereld van Verschil om op vrijdag 14 maart een carrièredag te organiseren speciaal voor veertig plus.

Carrièredagen zijn vaak gericht op de starter: wat kan ik met mijn opleiding, en wat wil ik eigenlijk? Veertigplussers hebben veel meer bagage en daardoor heel andere vragen: wat kan ik met mijn ervaring en hoe verwoord ik die? Op basis van dat inzicht staken KLV, KLV Professional Match en Een Wereld van Verschil de koppen bij elkaar.

## Uitgebreid programma

Het resultaat: de dag '40+ on the move! Maak het verschil'. Anneke de Vries van KLV Professional Match nodigde bedrijven uit voor een speeddate. Geraldine Sinnema van Een Wereld van Verschil stelde een groep samen van verschillende coaches met ervaring in het begeleiden van hoger opgeleiden - van wandelcoach en ondernemerscoach, tot coach voor kledingadvies en het oefenen van een Elevator Pitch. Maar er waren ook workshops, netwerkgesprekken en een CV- en LinkedIn-check. Een uitgebreid programma dus, maar met korte onderdelen. Cis Doorman, KLV: "Bij het speeddaten bijvoorbeeld was dat wederzijds plezierig: in een kwartier weet je of de baan of het bedrijf bij je past. Andersom weet een

werkgever of iemand een geschikte kandidaat zou kunnen zijn."

## Praktische dag vol aandacht

Tijdens de dag stond de bezoeker centraal. Er werden geen stands verkocht aan bedrijven en alle tijd en aandacht van coaches, speeddates en adviseurs ging naar de deelnemers. Met positieve reacties tot gevolg, aldus Geraldine Sinnema. "Veel mensen noemden de sfeer zo goed, en vonden dat ze heel veel praktische tips hebben gekregen. Of hoorden dat ze gewoon op de goede weg waren, en dat is ook wel eens



Cis Doorman

fijn. Ik herinner me ook iemand die vertelde dat andere mensen haar altijd vroegen waarom ze geen zzp-er werd. Tijdens de carrièredag kreeg ze veel meer zicht op wat dat nou eigenlijk betekent. Dat je niet zomaar zzp-er wordt. En ook dat het niet alleen om het product gaat, maar ook wat je ermee wilt bereiken."

## Voor herhaling vatbaar

Volgens Cis Doorman was het een experiment dat goed is uitpakkt: "We hadden ruimte voor ongeveer tachtig deelnemers, een week nadat de inschrijving open ging zaten we vol. Een gezellige drukte in het Impulse-gebouw. Verschillende deelnemers vonden het plezierig dat de dag speciaal voor hen was georganiseerd, en niet overspoeld werd door allerlei andere werkzoekenden. Ook kwam iedereen opdagen en dat is best bijzonder. Even voor zessen liepen de laatsten de deur uit, en dat op vrijdagmiddag! Dit is zeker voor herhaling vatbaar."

KLV-leden ontvangen tot €100,- korting op het aanbod van workshops en trainingen van KLV Professional Match!\*

## TRAININGEN

De kracht van improviseren op je werk  
5 en 19 juni

Persoonlijke kracht en uitstraling  
12 en 16 juni

Succesvol solliciteren en netwerken  
19 september

Effectief communiceren en samenwerken  
25 september en 9 oktober

## WORKSHOPS

Socialiteren: solliciteren met Social Media  
6 juni - 13.00 tot 17.00 uur

Pitch yourself! Effectieve zelfpresentatie  
10 juni - 13.00 tot 17.00 uur

Persoonlijk netwerken; hoe werkt het nu echt?  
17 juni - 13.00 tot 17.00 uur

Sollicitatiegesprekken; hoe maak je het verschil?  
3 juli - 13.00 tot 17.00 uur

Efficiënt solliciteren via LinkedIn  
4 juli - 13.00 tot 17.00 uur

Meer informatie over vacatures, workshops en trainingen en de mogelijkheid tot aanmelding vindt u op [klvprofessionalmatch.nl](http://klvprofessionalmatch.nl). Of neem contact op via 0317-48 55 25.

\* Vraag naar de voorwaarden



KLV Professional Match, een joint venture tussen KLV, Wageningen UR en Start People, is dé expert in detachering en werving & selectie van masters en bachelors in de vakgebieden Animal, Environment, Food, Plant en Social. We hebben functies voor zowel talentvolle starters als professionals met ruime werkervaring. KLV Professional Match bemiddelt voor opdrachtgevers zoals advies- en onderzoeksbureaus, brancheverenigingen, gemeenten, ministeries, provincies, zaadveredelingsbedrijven, diervoederproducenten en levensmiddelenconcerns.

## VACATURES

### Accountmanager (Leek and Lettuce)

Onze opdrachtgever, de grootste ontwikkelaar, teler en verkooporganisatie van groentezaden ter wereld, staat bekend om het leveren van een goede service. Hij gebruikt traditionele plantenteelttechnieken en combineert dit met moderne wetenschap, om bijvoorbeeld groenten te ontwikkelen die de hoogste marktopbrengst geven.

In de functie van Accountmanager ben je verantwoordelijk voor de verkoop van producten en diensten van het bedrijf. Hiervoor werk je samen met interne teams om informatie en verkoop (voornamelijk bij bestaande klanten) te maximaliseren. Je onderhoudt een goede relatie met o.a. detailhandelaren, zaaddealers en grotere kwekers. Je toetst voortdurend de behoeften van de klant en biedt specifieke oplossingen. Het werkgebied is Zuid-Nederland.

### Product Manager QA

In deze essentiële kwaliteitsborgingsfunctie ben je verantwoordelijk voor het op de juiste wijze afhandelen en beheren van Exemption Reports (ER's) en Corrective And Preventive Actions (CAPA's).

Je houdt je voornamelijk bezig met het beoordelen van kwaliteitsresultaten. Je treedt op als projectmanager en externe coördinator richting Divisie in het tijdig opvolgen en rapporteren van complexe en/of High Impact-kwaliteitsissues. Je geeft follow-up aan in- en externe audits en de daaruit voortvloeiende CAPA's. Daarnaast ben je bezig met het vaststellen, plannen, implementeren en evalueren van het QA-verbeterportfolio op basis van trends, klachten, ideeën en analyse vanuit product- en proceskwaliteit en op basis van bedrijfsdoelen. Ook verzorg je de periodieke rapportage van de CAPA metrics en geef je trainingen op het gebied van de continue verbetercyclus en het CAPA-systeem.

expert in life science jobs







**KLV2020**

**11 juni 2014**

**ALGEMENE  
LEDENVERGADERING**



**Hotel de Wageningsche Berg**



Inloop, vanaf 19:30 uur  
Ledenvergadering, 20:00 - 21:15 uur  
Borrel na afloop

**Agendapunten:**

- Jaarstukken
- Follow up KLV2020
- Bestuurssamenstelling

**Van harte welkom!**

**Meer informatie in de agenda op [klv.nl](http://klv.nl):**

[klv.nl/events/](http://klv.nl/events/)

[alv-algemene-ledenvergadering-klv](http://alv-algemene-ledenvergadering-klv)