

KLV UPDATE

nummer 3 | augustus 2014

BOXBITES BEZORGT GEZONDE SNACKS AAN HUIS

AFSCHEIDSINTERVIEW
PAUL DEN BESTEN

AFRONDING KLV2020:
SAMENWERKING MET WUR DEFINITIEF



een uitgave van:
KLV | WAGENINGEN
ALUMNI NETWORK

VAN HET BESTUUR

TWEE NIEUWE BESTUURSLEDEN STELLEN ZICH VOOR

Karin Schroën, vice voorzitter

“Voor KLV zie ik een aantal uitdagingen. Binnen de universiteit worden een aantal zaken anders georganiseerd wat betreft alumni. KLV heeft altijd een grote rol hierin gespeeld en zal dat ook blijven doen. Dat wordt spannend, maar tot nu toe verloopt het goed! Verder ben ik zelf heel erg geïnteresseerd in andere vormen van communicatie, denk aan social media en knowledge clips bijvoorbeeld. Ik denk dat die ook een mooie manier kunnen zijn voor KLV om meer mensen te (be)trekken.



Ik ben altijd alleen op afstand betrokken geweest bij KLV. Maar toen ik gevraagd werd voor deze bestuursfunctie, dacht ik: die club is de moeite waard! Wageningen is groot op het gebied van levenswetenschappen. De universiteit ligt me na aan het hart; ik ben blij dat ik haar nu namens KLV mag gaan promoten.”

Over Karin:

- Sinds twee jaar persoonlijk hoogleraar biotechnologie, daarvoor universitair docent
- Levensmiddelentechnoloog, gespecialiseerd in proceskunde

Pleun Bonekamp, student-bestuurslid

“Als Young KLV Ambassador ben ik op dit moment al betrokken bij KLV en organiseer ik activiteiten voor huidige studenten en net afgestudeerden. Afgelopen jaren ben ik actief geweest bij mijn studievereniging, maar deze commissies liepen af. Daarom is het nu tijd voor een nieuwe uitdaging waarin ik nieuwe dingen kan leren en verschillende mensen kan ontmoeten. Het KLV-bestuur is voor mij de perfecte mogelijkheid. Bovendien behoor ik zelf tot de doelgroep van KLV, waardoor het bestuurswerk heel dichtbij staat.



Persoonlijk hoop ik heel veel te leren als KLV-bestuurslid, maar bovenal wil ik de huidige studenten vertegenwoordigen in het bestuur. Als één van de twee student-leden kan ik mijn input geven over hun mening, en hopelijk de overgang van student naar alumnus zo goed mogelijk maken.”

Over Pleun:

- Bachelor Bodem Water Atmosfeer aan Wageningen University (bijna afgerond)
- Gaat master ‘Meteorology, Physical Oceanography and Climate’ volgen in Utrecht

COLOFON

KLV Update is het blad van KLV Wageningen Alumni Network, de Wageningse alumni-vereniging die er sinds 1886 in slaagt om contacten tussen de leden onderling en met de universiteit te bevorderen. Wij willen daarin fungeren als een vitaal ontmoetingspunt, zowel in levenden lijve als online. Het KLV-lidmaatschap biedt onder meer:

- een manier om bij te blijven op het ‘Wageningse Domein’,
- een professioneel netwerk,
- verbondenheid met Wageningen.



KLV
Postbus 79
6700 AB Wageningen

Bezoekadres:
Stippeneng 2
6708 WE Wageningen

T 0317 485191
E secretariaat.klv@wur.nl
I www.klv.nl

<i>Redactie</i>	Paul den Besten, KLV
<i>Realisatie</i>	Communicatiebureau de Lynx
<i>Ontwerp</i>	Identim
<i>Foto omslag</i>	BoxBites
<i>Druk</i>	Propress

Opzeggen van uw lidmaatschap kan schriftelijk (t.a.v. KLV Ledenadministratie, Spinozalaan 33, 2273 XC Voorburg) tot 1 december van het lopende jaar. Na 1 december wordt uw lidmaatschap automatisch met één jaar verlengd.

gedrukt op
FSC papier



AFSCHEID VAN PAUL DEN BESTEN

Vijftien jaar was Paul den Besten het gezicht van KLV. Per 1 juli trad hij af als directeur van KLV. Een korte terug- en vooruitblik.

Je lijkt ineens heel snel vertrokken. Naar aanleiding waarvan?

Toen we vorig jaar begonnen met de plannen naar aanleiding van KLV2020* om het bureau van KLV en het bureau Alumni en fondsen van Wageningen University te integreren wist ik al dat die reorganisatie de opheffing van mijn functie zou betekenen. Voor mij en mijn omgeving komt dit vertrek dan ook allerm minst onverwacht. De afronding van KLV2020 en het inzetten van een nieuwe koers van KLV zijn voor mij een 'natuurlijk moment' om het stokje over te dragen aan een nieuwe generatie die met een frisse blik naar de vereniging kan kijken.

En nu?

De laatste twee jaar tot aan mijn pensioen ga ik me, naast het vakbondswerk dat ik al langer doe, bezighouden met twee interessante projecten. Het eerste is het maatschappelijk debat rond Wageningse thema's. Van vele kanten wordt geroepen dat Wageningen zich weliswaar vaak goed presenteert, maar ook nogal eens thema's mist of verkeerd insteekt. Ook leidt de

debatvorm nogal eens tot polariseren, terwijl het zinvoller zou kunnen zijn om op andere manieren 'in gesprek te gaan'. De KLV-achterban heeft de wens geuit om het debat over belangrijke thema's te intensiveren, liefst met een interdisciplinaire insteek en in samenwerking met studiekeringen.

Het tweede project gaat over de aansluiting van afgestudeerden op de arbeidsmarkt. De grote aantrekkingskracht van Wageningen op studenten in de afgelopen jaren en het hoge studierendement leiden sinds kort ook tot aanzienlijk hogere uitstroomcijfers. In 2008 studeerden er ongeveer 800 masterstudenten af, in 2013 waren dat er al 1325 en het einde van die groei is nog niet in zicht. De arbeidsmarkt zal dat niet automatisch accommoderen. Ik ga me daarom bezighouden met het beter in kaart brengen van de gevolgen van de sterk stijgende uitstroom en de mogelijkheden om de aansluiting te optimaliseren.

Hoe kijk je terug op je tijd bij KLV?

Met volop genoegen, ik heb een geweldige tijd gehad. Er is in die vijftien jaar heel veel gebeurd. Toen ik aantrad was het echt zwaar weer: met grote inzet van het KLV-bestuur, mijn collega's en vele vrijwilligers hebben we

de vereniging weten te revitaliseren en van een gezonde financiële basis voorzien. Ik ben er ook erg blij mee en vooral ook trots op dat we daarna niet in consolidatie zijn blijven steken en met de strategieprojecten KLV2015 en KLV2020 de confrontatie met de toekomst zijn aangegaan. Dat heeft geleid tot scherpe keuzes die het beste voor KLV beloven. Ik zal het werken met al die gemotiveerde mensen in de vereniging nog gaan missen.

** Meer over deze reorganisatie is te vinden op pagina 7.*



BIJEENKOMSTEN

Tenzij anders vermeld vindt u meer informatie en mogelijkheid tot aanmelden bij events op klv.nl

SEPTEMBER

DO 18

Wageningen Business Café

VR 19

Kennisnetwerk Milieu (KNM) - symposium
"Energy transitions: What are the challenges?"

Incl. rondleiding Algae Parc en laboratoria
Milieutechnologie en gevolgd door een pro-
motie.

DI 23



NZV - Masterclass Reputatiemanagement

Hoe gaat u in dit digitale tijdperk om met het
bouwen en beschermen van uw/een reputatie
en imago?

VR 26

Netwerk Land en Water - Bijeenkomst over
EU-subsidies 2014-2020, het geheim van de
smid.

OKTOBER

DO 2

Kennisnetwerk Milieu (KNM) - Voorberei-
dend symposium Brussel

Voorbereiding met het oog op de excursie
naar Brussel op 14 oktober a.s.

VR 3

KLV workshop - LinkedIn voor beginners
(voor 40+)

DI 14

Kennisnetwerk Milieu (KNM) - excursie naar
Brussel (gehele dag)

DO 16

Wageningen Business Café

VR 17

Reünie voor 50^e jaars alumni - startjaar 1964

Elk jaar organiseren KLV en Wageningen
University terugkomdagen voor de 25^e en 50^e
jaars reünisten. De reünie voor de 25^e jaars
(startjaar 1989) vindt plaats op zaterdag 1
november.

VR 31

KLV workshop - Social media zakelijk
(voor 40+)

VR 31 OKT – ZA 1 NOV

Vereniging voor Landbouwgeschiedenis -
Conferentie Platteland in meervoud

Geschiedenis van het platteland in een globa-
liserende wereld sinds de jaren dertig van de
20^e eeuw.

NOVEMBER

ZA 1

VWI - Vijfde lustrum

Viering vijfde lustrum van het

Vrouwennetwerk Wageningse Ingenieurs.



Adreswijzigingen kunt u doorgeven
aan secretariaat.klv@wur.nl



WAGENINGEN ACADEMY
WAGENINGEN UR

CURSUSOVERZICHT 2014

Wageningen Academy is het cursusportaal
van Wageningen UR voor professionals
(werkenden) in het bedrijfsleven en
bij de overheid. Wageningen Academy
organiseert open inschrijvingscursussen,
incompany's, distance learning program-
ma's, events, masterleergangen en
Summer Schools. De komende periode
organiseren wij onder andere de
volgende cursussen:

Validatie van methoden voor residuanalyse	22 t/m 25 september 2014
Kennismanagement	23 en 24 september 2014
Masterleergang Hortibusness	Start op 25 september 2014
Leergang Werken aan water	30 september, 1, 28 en 29 oktober en 25 en 26 november 2014
Faciliteren van workshops	30 september, 1 en 2 oktober 2014
Optimalisatie van zeugenreproductie	30 september 2014
Nanomaterialen in voedsel en producten	7 t/m 10 oktober 2014
Postharvest technology	14 t/m 17 oktober

Ons volledige aanbod vindt u op
wageningenacademy.nl

YOUNG KLV



SEPTEMBER

DO 11

Lenen voor je studie, hoe werkt dat eigenlijk?

Met medewerking van DUO.



Foto: Shutterstock

MA 15

CV Writing (Engels)

DO 18-09

Time management

Wil je meer grip krijgen op je eigen studeergedrag en tijdbesteding? Maak dan tijd voor deze training. Je brengt in kaart waar je tijd aan besteedt, wat je belangrijkste tijdvreters zijn en op welke activiteiten je kunt bezuinigen. Aan de hand van een stappenplan bespreken we wat er komt kijken bij het maken van een realistische planning.



Foto: Shutterstock

OKTOBER

DO 2

Debatteren, de kunst van het overtuigen

DI 7

Sollicitatiecafé voor starters

Je bent (bijna) afgestudeerd of je hebt een tijdelijk contract wat bijna afloopt en vraagt je af: Welke baan past echt bij mij? Wat moet ik doen om een baan te krijgen? Hoe ontdek ik waar leuke banen en organisaties zijn?

DO 9

Scientific English, avoiding non-native influences (Engels)

DI 28

CV Writing (Engels)

WO 29

Ondernemerschap, de weg naar succes?

NOVEMBER

WO 05

Workshop FLOW! - 2 dagen

DO 13

Managing your online profile via Hootsuite (Nederlands)



DO 20

To do a PhD, pleasure or burden? (Engels)

DECEMBER

DO 04-12

International communication (Engels)

MA 08-12

CV writing (Engels)

ONDERNEMER IN BEELD: BOXBITES: TUSSENDOORTJES AAN HUIS



Mark Schönhage, student communicatiewetenschappen, startte al op het mbo met zijn eerste bedrijf. Na zijn hbo-propedeuse elektrotechniek bedacht hij dat hij toch liever verder wilde met marketing, communicatie en management. Het werd communicatiewetenschappen in Wageningen. En een nieuw bedrijf: BoxBites, samen met compagnon Thomas van den Boezem. Wat ze te bieden hebben? Een doos gezonde tussendoortjes, die ook nog eens lekker zijn.

En abonnement op gezonde snacks?

“Het idee komt van Thomas, die een half jaar voor zijn studie gezondheidswetenschappen in Amerika is geweest. Daar kwam hij erachter dat het ontzettend lastig is om gezonde snacks te vinden: vaak veel suiker, ongezonde vetten of anders wel allerlei kunstmatige ingrediënten. Dat moet anders kunnen, dachten we, makkelijker, gezonder en lekkerder. We doen allebei waar we goed in zijn. Ik ben meer van de sales en logistiek, Thomas meer van de marketing en het klantcontact.”

En toen van start?

“We zijn drie maanden op zoek geweest

naar gezonde snacks; googelen, samples opvragen en het belangrijkste: proeven of het lekker is. We hebben nu zestien tussendoortjes in het assortiment in 110 smaken, zoals zakjes met gedroogd fruit, haverrepen en pure chocola. We hebben ons wel wat verkeken op hoe je dat bij de mensen thuis krijgt. Uiteindelijk is het een doos geworden die precies door de brievenbus past. Mensen hoeven er dus niet voor thuis te blijven en het scheelt in de verzendkosten.”

Druk met inpakken?

“Inderdaad! We werken samen met KANs, een bedrijf uit Elst dat dagbesteding aanbiedt aan jongeren met een beperking. Elke week komen twee jongens hier een dag dozen vouwen en inpakken. Hartstikke leuk. Een klein nadeel is dat zij niet iedere doos anders kunnen inpakken. In de toekomst willen we verschillende dozen aanbieden en maatwerk leveren voor specifieke smaakwensen, dus daar moeten we nog wat op vinden. We kunnen al wel rekening houden met dieetwensen als het gaat om gluten, lactose en suiker.”

Hoe zie je de toekomst?

“We beginnen natuurlijk nog maar net, dus

we moeten eerst maar eens zien hoe het gaat lopen. Maar in een maand tijd hebben we al 300 dozen verstuurd. Ook onze crowdfunding ging boven verwachting: we hebben uiteindelijk 132% van ons streefbedrag binnen. Natuurlijk willen we graag groeien, dus we hopen dat de mensen enthousiast blijven! We zijn nu bezig met een enquête, zodat straks alleen de beste snacks in de box zitten. En we kijken hoe we naast ons proefabonnement ook een langlopend abonnement kunnen aanbieden.”

Hoe is de band met KLV en StartLife?

“Afgelopen januari ben ik voor het eerst gaan praten met StartLife, inmiddels zijn de mensen van KLV en StartLife vrienden geworden waar we makkelijk even binnenlopen. KLV en StartLife hebben ons aan alle kanten gesteund; met een microkrediet, door ons initiatief actief te verspreiden in hun netwerken en door vaak even tijd te maken om te sparren. Ook verhuizen we vanaf september naar de Student Incubator van StartLife. Dat wordt een echte broedplek voor startende ondernemers, met coaches en betaalbare werkruimte.”

www.boxbites.com



WAARHEEN MET KLV?

Update strategieproces KLV2020

De algemene ledenvergadering van 11 juni 2014 was de afronding van het strategiproject KLV2020. Om te zorgen dat KLV ook in 2020 nog 'alive and kicking' is werden een aantal belangrijke besluiten genomen. Dit zijn de belangrijkste:

- In de ledenvergaderingen van juni en december 2013 was al besloten tot verdere uitwerking van het plan om een nauwe samenwerking aan te gaan met Wageningen University en het Wageningen Universiteitsfonds. Na stevige inhoudelijke discussies werd dit plan nu definitief goedgekeurd. Het KLV-bureau gaat op in een nieuwe gezamenlijke werkorganisatie die alle taken gaat uitvoeren rond alumni in het algemeen. Om kritisch te kunnen blijven is het nodig dat we als KLV onafhankelijk blij-

ven van de universiteit. De samenwerkingsvorm wordt die van een stichting met een onafhankelijke voorzitter, met voldoende afstand van de universiteit. KLV blijft als vereniging met een eigen bestuur bestaan.

- Gevolg van de integratie van de ondersteunende bureaus is dat de functie van directeur van KLV wordt opgeheven. Daarom zal de voorzitter van het KLV-bestuur meer de rol krijgen als 'boegbeeld' van KLV dan nu het geval is. De bestuurstermijn is verlengd van twee naar vier jaar.
- De integratie van de bureaus wordt stapsgewijs ingevoerd en is uiterlijk 1 januari 2015 klaar. Tot dat moment is adjunctdirecteur Saskia de Boer verantwoordelijk voor het management van KLV.

- Op basis van de eerdere rapportages is een 'actieplan ledenbehoud' opgesteld dat nu uitgevoerd gaat worden.
- We gaan meer debatten organiseren, liefst ook interdisciplinair en in samenwerking met verschillende studiekringen. We onderzoeken of het haalbaar is om periodiek een grote conferentie te organiseren. In de ALV van najaar 2014 komen we daarop terug.
- De ambitie voor een bemiddelingsdienst voor gepensioneerden en een programma voor matching van verschillende generaties bestaat ook bij de afdeling alumni en fondsen van de universiteit. KLV haakt daar in de nieuwe samenwerking bij aan, in een vorm die voor onze leden specifieke meerwaarde heeft.
- Omdat de komende maanden uitgebreid gedelibereerd zal gaan worden over de precieze inhoud en vorm van de samenwerking is het vaststellen van de begroting 2015 uitgesteld tot de volgende ledenvergadering van komend najaar.

KLV-leden ontvangen tot €100,- korting op het aanbod van workshops en trainingen van KLV Professional Match!*

TRAININGEN

Succesvol solliciteren en netwerken 2.0 voor 50-plussers
19 sep 2014

Effectief communiceren en samenwerken
25 sep en 9 okt 2014

Commercieel denken en handelen
16 en 30 okt 2014

Persoonlijk leiderschap vanuit visie
7 en 21 nov 2014

WORKSHOPS

Socialiteren: solliciteren met social media
2 okt 2014 - 13.00 tot 17.00 uur

Pitch yourself! Effectieve zelfpresentatie
16 sep 2014 - 13.00 tot 17.00 uur
28 nov 2014 - 13.00 tot 17.00 uur

Persoonlijk netwerken; hoe werkt het nu echt?
26 sep 2014 - 13.00 tot 17.00 uur
12 dec 2014 - 13.00 tot 17.00 uur

Sollicitatiegesprekken; hoe maak je het verschil?
10 okt 2014 - 13.00 tot 17.00 uur
20 nov 2014 - 13.00 tot 17.00 uur

Efficiënt solliciteren via LinkedIn
6 nov 2014 - 13.00 tot 17.00 uur

Meer informatie over vacatures, workshops en trainingen en de mogelijkheid tot aanmelding vindt u op klvprofessionalmatch.nl. Of neem contact op via 0317-48 55 25.

* Vraag naar de voorwaarden

KLV Professional Match, een joint venture tussen KLV, Wageningen UR en Start People, is dé expert in detachering en werving & selectie van masters en bachelors in de vakgebieden Animal, Environment, Food, Plant en Social. We hebben functies voor zowel talentvolle starters als professionals met ruime werkervaring. KLV Professional Match bemiddelt voor opdrachtgevers zoals advies- en onderzoeksbureaus, brancheverenigingen, gemeenten, ministeries, provincies, zaadveredelingsbedrijven, diervoederproducenten en levensmiddelenconcerns.

VACATURES

Junior Field Trial Specialist

Voor een internationale investeringsmaatschappij zijn we op zoek naar een Junior Field Trial Specialist. Deze investeringsmaatschappij investeert wereldwijd met privékapitaal in agrarische projecten. Deze projecten hebben allemaal een lange termijn karakter en duren minimaal 15 jaar. Momenteel heeft de investeringsmaatschappij een groot stuk land in Argentinië aangekocht om hier een dergelijk project te starten.

Voor dit project zijn we op zoek naar een starter/junior kandidaat met een afgeronde HBO/WO opleiding richting Bodem, Water, Atmosfeer (BWA), Plantenwetenschappen, Tuinbouw/ Akkerbouw die zich voor langere tijd in Argentinië wil vestigen.

Het uiteindelijke doel is om het stuk land te verbouwen met de gewassen die het meest op zullen brengen. Hiervoor zijn al diverse bodem- en omgevingsanalyses gedaan en is een selectie gemaakt van een aantal gewassen die in aanmerking zouden kunnen komen. Door pilots te doen met de gewassen moet duidelijk worden met welke gewassen men uiteindelijk aan de slag gaat. Geïnteresseerd? Solliciteer dan op deze leuke uitdaging!

Procestechnoloog

Verder zoeken wij een Procestechnoloog voor een internationaal opererende, succesvolle en toonaangevende producent van voedingsrepen. De afdeling Procestechnologie houdt zich binnen het R&D-team bezig met het vertalen en implementeren van productontwikkelingstrajecten naar de productieomgeving. Tevens ondersteunt en adviseert deze afdeling de gehele organisatie aangaande procestechnologische vraagstukken.

Wij zijn hiervoor op zoek naar kandidaten met een afgeronde opleiding op HBO+ niveau, bij voorkeur richting Levensmiddelentechnologie of Procestechniek aangevuld met enkele jaren werkervaring. Je hebt kennis van productie- en procestechnieken en functionaliteit van ingrediënten en bent in staat om verbanden tussen deze twee gebieden te leggen. Ervaring met OEE is een pre. Je beschikt over goede contactuele eigenschappen en weet je kennis en vaardigheden goed op anderen over te brengen. Je bent flexibel, zelfstandig en je kunt ook in teamverband goed presteren. Verder beschik je over leidinggevende capaciteiten. Tenslotte heb je kennis van het MS Office-pakket; goede kennis van de Engelse taal in woord en geschrift is een must.

expert in life science jobs



AANBIEDING VOOR KLV LEDEN:

vork

PRIKKEN IN DE VOEDSELKETEN

- 25% korting op een jaarabonnement (4 nummers)
- Eenmalig een gratis exemplaar



Vork is een platform over en voor mensen die betrokken zijn bij de voedselketen. Vork 'prikt' en zet aan tot nadenken, met opinies over voedsel en hoe onze voeding tot stand komt.

Kijk op bit.ly/KLVORK