

KLV UPDATE

nummer 2 | mei 2013



FAIRTRADE CO₂-REDUCTIE

RECESSIE? WAGENINGERS DOEN HET GOED



een uitgave van:
KLV | WAGENINGEN
ALUMNI NETWORK

VAN DE VOORZITTER

Het KLV-bestuur is druk bezig met nadenken over de toekomst. Daarom hebben we een strategieproces in gang gezet: KLV 2020, waarvoor we in het najaar enkele inspirerende lezingen hebben gehad. Marike Kuperus hield een interactieve lezing over ‘Nieuwe generaties, nieuwe netwerken - de vereniging naar 2020’. Daar kwamen een aantal opmerkelijke perspectieven uit, zoals de steeds belangrijker wordende beeldcultuur, andere samenwerkingsvormen, nieuwe etiquette, pragmatisch idealisme. Ook Jake Blok benadrukte in zijn lezing ‘We gaan anders communiceren’ het belang van beelden (onder andere met veel filmpjes) naast de veelheid aan kanalen om mensen te betrekken of om zelf betrokken te raken bij initiatieven. Wat ik mooi vond was zijn uitspraak: “Als je aandacht wilt..., moet je betrokkenheid faciliteren.”

Deze boodschappen nemen we mee in onze discussie. KLV is bij uitstek een netwerkorganisatie voor en door de leden. Maar waar moet het naartoe? Welke activiteiten zijn belangrijk, hoe communiceren we over onze meerwaarde en naar wie, hoe binden we jonge én oudere leden? De interactie met Wageningen University is natuurlijk van groot belang, ook gezien de actievare rol die zij wil spelen richting alumni. Ook is er druk overleg met het Wageningen Universiteitsfonds. Verder willen we consultatierondes gaan houden met besturen van studiekringen en deelnetwerken, jonge leden, leden tussen de 35 en 50 jaar, 50-plussers. Het is een interessant proces, en ik nodig u dan ook van harte uit om mee te doen. Een mooie kans daartoe is de komende algemene ledenvergadering op 3 juni. Hopelijk tot ziens!

Tiny van Boekel
Voorzitter KLV-bestuur



COLOFON

KLV Update is het blad van KLV Wageningen Alumni Network, de Wageningse alumni-vereniging die er sinds 1886 in slaagt om contacten tussen de leden onderling en met de universiteit te bevorderen. Wij willen daarin fungeren als een vitaal ontmoetingspunt, zowel in levenden lijve als online. Het KLV-lidmaatschap biedt onder meer:

- een manier om bij te blijven op het ‘Wageningse Domein’,
- een professioneel netwerk,
- verbondenheid met Wageningen.



KLV
Postbus 79
6700 AB Wageningen

Bezoekadres:
Stippeneng 2
6708 WE Wageningen

T 0317 485191
E secretariaat.klv@wur.nl
I www.klv.nl

<i>Redactie</i>	Erica Teuling, KLV
<i>Realisatie</i>	Communicatiebureau de Lynx
<i>Ontwerp</i>	Identim
<i>Foto omslag</i>	FairClimateFund
<i>Druk</i>	Propress

Opzeggen van uw lidmaatschap kan schriftelijk (t.a.v. KLV Ledenadministratie, Pastoor Buyslaan 25, 2242 RJ Wassenaar) tot 1 december van het lopende jaar. Na 1 december wordt uw lidmaatschap automatisch met één jaar verlengd.

Gedrukt op
FSC papier



EERSTE HULP BIJ LOOPBAAN

Of je nou student bent of al meer dan tien jaar afgestudeerd; KLV kan je ondersteunen bij je loopbaanontwikkeling. Met allerlei activiteiten en diensten helpen we je op weg: wat kan ik, wat wil ik, en hoe kom ik daar? Enkele mogelijkheden.

Young KLV:

voor student of pas afgestudeerde

Young KLV helpt studenten bij keuzes die bepalend zijn voor hun verdere loopbaan:

- De workshop ‘To do a PhD, pleasure or burden?’ geeft antwoord op vragen als: welke persoonlijkheidskenmerken zijn nodig om succesvol een PhD te doen? En biedt een PhD eigenlijk betere baankansen?
- De workshop ‘Being the best you can be’ helpt keuzes te maken en blokkades op te ruimen om dromen waar te maken.

Eenmaal afgestudeerd? Dan helpt KLV bij de eerste stappen op de arbeidsmarkt:

- Cursussen en trainingen helpen je op weg, zoals een sollicitatietraining, een CV-check of een cursus LinkedIn.
- In het Sollicitatiecafé voor Starters krijg je hulp van professionele loopbaancoaches.

Later in de loopbaan

KLV helpt professionals in de zoektocht naar een nieuwe baan:

- KLV-leden kunnen een afspraak maken

voor persoonlijk (telefonisch) advies.

- Het Loopbaancafé Mid Career helpt ervaren professionals te onderzoeken welk werk bij hen past en welke talenten ze willen inzetten.
- Ook kunnen professionals hun CV laten checken bij KLV (stuur het CV naar secretariaat.klv@wur.nl).

Rechtshulp

Leden van KLV kunnen voordelig juridisch advies inwinnen via Ingenieursrechtshulp, bijvoorbeeld voor hulp bij problemen met (beëindiging van) een arbeidscontract. De eerste dertig minuten zijn gratis, daarna geldt een korting.

Studiekringen en netwerken

Leden kunnen zich aansluiten bij diverse zelfstandig opererende KLV-studiekringen en -netwerken. Voorbeelden zijn het Netwerk Land en Water en het Vrouwennetwerk Wageningse Ingenieurs (VWI).

Samenwerking met Professional Match

KLV Professional Match verzorgt detachering en werving & selectie van masters (WO)



en bachelors (WO / HBO), voor KLV-leden (startend of met meer werkervaring) die op zoek zijn naar een nieuwe functie. Hieraan zijn geen kosten verbonden. Daarnaast krijgen leden van KLV forse korting op andere diensten, zoals:

- Loopbaanbegeleiding en individuele coaching. Een traject van individuele gesprekken voor mensen die beter willen weten wat ze willen, willen werken aan hun zelfpresentatie, van baan willen veranderen, in hun huidige baan willen doorgroeien of vanuit het buitenland terug willen keren naar de Nederlandse arbeidsmarkt.
- Trainingen en workshops, individueel, in bedrijfsverband, of als onderdeel van een loopbaan- of individueel traject. Voorbeelden zijn de workshop ‘Pitch Yourself! Effectieve zelfpresentatie’ of de training ‘Persoonlijk leiderschap vanuit visie’.

Meer weten?

Kijk op klv.nl en klvprofessionalmatch.nl

BIJEENKOMSTEN

Tenzij anders vermeld vindt u meer informatie en mogelijkheid tot aanmelden in de kalender van klv.nl

MEI

DI 14

Career Day Wageningen - Make a Move

Voor bedrijven die op zoek zijn naar academische, gespecialiseerde, gemotiveerde studenten. En voor studenten die op deze dag gefaciliteerd worden om bijvoorbeeld één op één kennismakingsgesprekken met interessante bedrijven te voeren.

DO 16

KLV en StartLife - Business Café

Netwerkgelegenheid voor ondernemende mensen.

VR 17

Young KLV - Cursus - CV writing (Engels)

Hoe schrijf je een goed CV? Ook persoonlijke feedback. Maximaal zeven deelnemers.

WO 22



NZV - Masterclass - Debatteren is de kunst van het overtuigen

Voor inzicht, vaardigheden en concrete tips op het gebied van debatteren.

DO 23

Science Café - Cradle to cradle, revisited (Engels)

Informeel wetenschappelijke debatavond in een café. Sprekers: Louise Vet en Michel Handgraaf. Gratis entree.



DO 23 t/m ZA 25

Bear in mind 2013 - Conferentie

Conferentie over o.a. berenonderzoek en -bescherming. Spreker: Louise Vet. Locatie: Dierenpark Rhenen, inclusief gratis entree dierenpark. KLV-leden krijgen korting!

DO 23

To do a PhD, pleasure or burden? (Engels)

Als je moeilijk een beslissing kunt nemen over wel of geen PhD gaan doen, krijg je in deze lezing onderbouwde uitleg over de meest voorkomende twijfels.

VR 24

KLV - Workshop - Haal alles uit LinkedIn (beginners)

Voor mensen die nog niet zo goed weten wat ze kunnen met LinkedIn.

DO 30

BCF Career Event

De grootste carrièrebeurs voor hoogopgeleide starters en professionals in de Life Sciences, in de sectoren Bio, Chemie, Voeding en Farma. Gratis voor KLV-leden!

JUNI

MA 03

KLV - Algemene Ledenvergadering

Jaarlijkse Algemene Ledenvergadering van KLV Wageningen Alumni Network voor alle leden.

DI 11

KLV - Midcareer Loopbaancafé

Voor mensen met ruime werkervaring. Je gaat in kleine groepjes constructief nadenken over je plek in de veranderende organisatie en op de huidige arbeidsmarkt, onder leiding van ervaren loopbaanadviseurs.



MA 17

Young KLV - Cursus - CV writing (Engels)

DO 20

KLV en StartLife - Business Café

VR 14

Reünie voor alle alumni van
Wageningen University

In 2013 is het 95 jaar geleden dat de 'Landbouw Hogeschool' bij wet als academische instelling werd bekrachtigd. Graag viert Wageningen University dit samen met u. Gedurende dit jubileumjaar worden diverse activiteiten georganiseerd, zoals deze reünie.



50^{ste} jaars reünie
Foto: Bart de Gouw

VR 28

NBV - Themadag - De biobased economy-
bestendige bodem

Is de biobased economy een kans of een bedreiging voor de bodem? Themadag van de Nederlandse Bodemkundige Vereniging i.s.m. de Aeres Groep.

SEPTEMBER

VR 27

Vereniging voor Landbouwgeschiedenis -
Najaarsbijeenkomst - Bijenteelt

Bijeenkomst over de geschiedenis van de bijenteelt in Nederland van de vroegmoderne periode tot nu.

HEBBEN WIJ UW JUISTE ADRESGEGEVENS?

Controleer uw adresgegevens op wageningenalumniportal.nl en wijzig ze indien van toepassing. Zo mist u niets meer!



CURSUSOVERZICHT

2013

WAGENINGEN ACADEMY



Wageningen Academy, eerder Wageningen Business School, is onderdeel van Wageningen UR. Wageningen Academy verzorgt postacademische opleidingen, cursussen, workshops, seminars en trainingen. Een greep uit het aanbod:

Advances in feed evaluation science	20 - 24 mei
Etikettering	4 juni
Gezond produceren. Voeding- en managementmogelijkheden voor de intensieve veehouderij	5 juni
Food Law	17 september
Intellectual Property Rights in Seed Business	25 - 27 september

Meer informatie over Wageningen Academy, inschrijven en de cursussen vindt u op wbs.wur.nl

KLV-ledenvoordeel: Ontvang een jaar gratis KLV-lidmaatschap bij deelname aan een cursus van Wageningen Academy in 2013! Voor het volledige aanbod kijkt u op bit.ly/WURWBS

ONDERNEMER IN BEELD: FAIRCLIMATEFUND: “COMPENSEER DE CO₂-UITSTOOT VAN UW ORGANISATIE EERLIJK”



Wie: Neera van der Geest

Wat: Directeur FairClimateFund

FairClimateFund financiert klimaatprojecten op huishoudelijk niveau in ontwikkelingslanden in ruil voor CO₂-certificaten.

Klimaatprojecten in de derde wereld als CO₂-compensatie, leg eens uit?

“Duurzame bedrijven in Nederland kunnen hun netto CO₂-uitstoot compenseren. CO₂-certificaten zijn daarvoor een goedgekeurd handelsmiddel. Wij financieren klimaatprojecten in ontwikkelingslanden. Deze investering wordt terugbetaald met CO₂-certificaten, die wij dan weer doorverkopen aan bedrijven. Het mes snijdt zo aan twee kanten. Niet alleen vermindert een bedrijf in Nederland zijn CO₂-footprint, mensen in een ontwikkelingsland worden er ook beter van. Het mooiste voorbeeld van een klimaatproject vind ik een biogasinstallatie in India. Daardoor hoeven mensen niet meer op houtvuur te koken en hebben geen roet meer in huis, veel beter voor de gezondheid dus.”

Vanwaar die ambitie?

“Ik heb Tropische Cultuurtechniek en Ontwikkelingseconomie, richting Milieueconomie, gestudeerd aan Wageningen University. Beide studies komen precies samen in de doelen en ambities van dit bedrijf.

FairClimateFund is opgericht door ICCO,

een ontwikkelingsorganisatie die de commerciële markt toegankelijk wil maken voor armen in ontwikkelingslanden. Dat is ook wat wij proberen met de markt van CO₂-certificaten. Een mooi mechanisme, want het is oneerlijk verdeeld in de wereld. Het westen is verantwoordelijk voor de meeste CO₂-uitstoot, terwijl ontwikkelingslanden het meeste last hebben van de gevolgen van klimaatverandering. Wij proberen de geldstroom weer een beetje recht te trekken door CO₂-certificaten te kopen van mensen in ontwikkelingslanden.”

Waar ben je trots op?

“We hebben momenteel drie projecten lopen, twee in India en één in Zuid-Afrika. Ik

Wat is CO₂-compensatie?

Voor het milieu maakt het niet uit waar CO₂ wordt uitgestoten of waar het uit de atmosfeer gehaald wordt. Soms lukt het (nog) niet om de CO₂-uitstoot van een bedrijf of productieproces zelf terug te dringen. Dan is CO₂-compensatie een optie: het voorkomen van een gelijke hoeveelheid CO₂-uitstoot elders of het vastleggen van die die hoeveelheid in de natuur. Compensatie wordt wel gebruikt als tijdelijke maatregel, in afwachting van een échte oplossing door energie te besparen of zelf op te wekken.

Bron: Wikipedia

denk dat we ongeveer 50.000 huishoudens bereiken. Wat ik zelf erg mooi vind, is dat mensen in India zelf de biogasinstallatie bouwen en hiermee zelf CO₂-certificaten kunnen produceren. Dat is belangrijk, zeker nu steeds vaker de discussie speelt over de traditionele ontwikkelingshulp. Onze manier van werken is redelijk out-of-the-box: mensen verkopen ons een product, het is dus geen donatiemodel. Daar ben ik wel trots op.”



Welke ambities heb je nog?

“We willen graag de discussie op gang brengen: eigenlijk zou iedereen Fair Trade moeten kopen en handelen. Momenteel werken we aan een Fair Trade Label voor CO₂-rechten. Het doel is natuurlijk dat alle CO₂-certificaten Fair Trade worden en wij uiteindelijk overbodig zijn, maar dat is wellicht te ambitieus. Vijf procent van de certificaten Fair Trade zou heel mooi zijn. En dat de CO₂-markt een deel van de ontwikkelingssamenwerking kan financieren.”

Niet alleen bedrijven, ook non-profitorganisaties en particulieren kunnen bij FairClimateFund hun footprint uitrekenen en hun CO₂-uitstoot compenseren. Kijk voor meer informatie op fairclimatefund.nl

HET IS CRISIS... OF NIET?

De recessie en de loopbaan van Wageningers

We worden voortdurend met sombere cijfers over de economie om onze oren geslagen. Maar welke gevolgen ondervinden Wageningers eigenlijk van de recessie in hun loopbaan?

Silvia Blok, KLV-arbeidsmarktonderzoeker, heeft de cijfers er maar eens bij gepakt van de enquêtes die Wageningse alumni invullen als ze afstuderen. Het is eigenlijk zo negatief nog niet: “Binnen de afgelopen vijf jaar zijn de verschillen niet zo groot. En al helemaal niet als je het bekijkt over een periode van twintig jaar.”

Want wat blijkt? Begin jaren negentig had minder dan veertig procent een baan bij afstuderen. Pas vanaf eind jaren negentig was dat meer dan vijftig procent, en dat bleef lange tijd zo. In 2006 scoorden afgestudeerden plotseling opvallend goed: tachtig procent had meteen een baan. Dat record is de laatste vijf jaar niet meer geëvenaard. De lichter 2007-2008 verging het iets beter dan die van 2011-2012: respectievelijk 64 en 59 procent van de studenten die een baan zochten als PhD was voorzien op moment van afstuderen, voor reguliere banen was dat 57 en 55 procent.

Overigens doen studenten er tegenwoordig gemiddeld wel ietsje langer over om een eerste betaalde baan te vinden, zo

blijkt uit een andere evaluatie, de WO-monitor van de Vereniging van Universiteiten (VSNU): 2,2 maanden in 2007-2008, 3,2 maanden in 2010-2011. Daaruit bleek ook verschil tussen studies. Afgestudeerden van de Master Food Technology (1,1 maand) verging het beter dan die van de Master International Development (3,9 maanden).

Maar al met al lijkt er weinig reden tot zorg. Of nemen we gewoon genoeg met minder? Blok: “Van de onlangs afgestudeerden met een baan had van de lichter 2007-2008 nog 61 procent een baan op Masterniveau gevonden. In 2011-2012 is dat gedaald naar 46 procent.” Toch doen we het in relatie tot andere universiteiten op dat punt zo gek nog niet, blijkt opnieuw uit de WO-monitor. Wat betreft het niveau van een baan scoorden we in 2007-

2008 ongeveer het landelijk gemiddelde, in 2009 zelfs beter (79 procent van de Wageningers vond een baan op het eigen niveau, tegenover landelijk gemiddeld 71 procent). Blok: “Afgestudeerden accepteren misschien in eerste instantie iets anders, maar komen dan toch ook weer snel in een baan op het eigen niveau en in het eigen vakgebied terecht.”

En hoe zit het, tenslotte, met de Wageningers die al wat verder zijn in hun loopbaan? Ook daarvoor merkt KLV vanuit de achterban geen extra aanloop voor rechtshulp bij ontslag, voor coaching, voor een persoonlijk consult en/of voor verzoeken tot vermindering van contributie. Toch benieuwd naar de diensten die KLV aanbiedt ter ondersteuning van de loopbaan? U vindt een uitgebreide beschrijving in op pagina 3 van deze KLV Update.



KLV-leden ontvangen tot €100,- korting op het aanbod van workshops en trainingen van KLV Professional Match!*

TRAININGEN

Effectief communiceren

23 mei en juni 2013

Persoonlijk leiderschap vanuit visie

7 en 28 juni 2013

Persoonlijke effectiviteit

21 juni en 5 juli 2013

Begrijpelijk schrijven

27 juni en 11 juli 2013

Time management

19 sept en 10 okt 2013

WORKSHOPS

Sollicitatiegesprekken; hoe maak je het verschil?

21 mei 2013 - 13.00 tot 17.00 uur

Persoonlijk netwerken; hoe werkt het nu echt?

20 juni 2013 - 13.00 tot 17.00 uur

Kijk voor meer informatie over vacatures, de workshops en trainingen en de aanmelding op onze website klvprofessionalmatch.nl of neem contact op via 0317-485525.

* Vraag naar de voorwaarden



KLV Professional Match, een *joint venture* tussen KLV, Wageningen UR en Start People, is dé expert in detachering en werving & selectie van masters en bachelors in de vakgebieden Animal, Environment, Food, Plant en Social. We hebben functies voor zowel talentvolle starters als professionals met ruime werkervaring. KLV Professional Match bemiddelt voor opdrachtgevers zoals advies- en onderzoeksbureaus, brancheverenigingen, gemeenten, ministeries, provincies, zaadveredelingsbedrijven, diervoederproducenten en levensmiddelenconcerns.

VACATURES

Supply Chain Specialist

De Supply Chain-afdeling van dit internationale zaadveredelingsbedrijf zorgt voor een optimaal verloop van de logistieke processen en is de spil tussen de veredelingsafdelingen en de 28 buitenlandse dochterbedrijven. Binnen een productgroep ben je verantwoordelijk voor de coördinatie en plannings van zaadproductie tot de uitlevering van het zaad aan klanten. Je maakt productieplanningen en prioriteert de bewerkingsprocessen. Doordat je de voorraadniveaus goed coördineert, kan de verkoop optimaal functioneren. Het werken met een natuurproduct zorgt voor extra dynamiek. Door jouw oplossingsgerichte instelling en creativiteit zorg je voor een optimale afstemming tussen de korte- en langetermijnplanningen. Je bent teamgericht en werkt nauw samen met de afdelingen productie, sales en operations in Nederland en met de logistieke coördinatoren bij onze buitenlandse dochterondernemingen.

Twee Breeding Managers

In deze functie ben je binnen dezelfde organisatie verantwoordelijk voor de internationale leiding en coördinatie van de veredelingsprogramma's voor paprika en aubergine. Je coördineert de internationale veredelingssteams in Nederland en daarbuiten. Je bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van plantenveredeling en kunt goed communiceren met onderzoekers binnen en buiten de organisatie. Je zorgt dat nieuwe onderzoekstechnieken worden toegepast in de praktijk. Daarnaast zorg je voor een optimale aansluiting met de wensen van de markt. Het regelmatig bezoeken van de internationale veredelings- en proeflocaties behoort ook tot de functie. Daarnaast vind je het belangrijk om goede relaties met andere interne afdelingen te onderhouden, zoals de afdelingen gewasverzorging en zaadproductie en de logistieke, marketing- en verkoopafdelingen.

expert in life science jobs



HOE KOMEN PAS-AFGESTUDEERDE WAGENINGERS AAN HUN BAAN?

Top 3 MSc:

- Via persoonlijke of zakelijke relaties
- Vacature op het internet
- Via stage- of afstudeervak

Top 3 PhD:

- Via persoonlijke of zakelijke relaties
- Vacature op het internet
- Via interne promotie

Bron: Loopbaanmonitor

En welke competenties vinden zij zelf het belangrijkste voor die baan?

Top 5 MSc:

1. Aan anderen duidelijk maken wat je bedoelt
2. Zelfstandig werkzaamheden uitvoeren
3. Problemen en kansen signaleren
4. Logisch redeneren en verbanden leggen tussen verschillende zaken
5. Hoofd- van bijzaken te onderscheiden

Bron: WO-monitor (2012)

Meer weten? silvia.blok@wur.nl

