

KLV UPDATE

nummer 2 | mei 2012

WERELDLEZING:
POMPEN OF VERZILTEN?

KLV: OOK VOOR INFO
OVER ARBEIDSMARKT



SCRIPTIEPRIJS
VOOR SLIM
SLUIPWESPJE



een uitgave van:
KLV | WAGENINGEN
ALUMNI NETWORK

KLV'S KANDIDAATSBESTUURSLEDEN STELLEN ZICH VOOR

Jannemarie de Jonge

- Studie: Landschapsarchitectuur (afgestudeerd in 1987, gepromoveerd in 2009)
- Nu: Partner en mede-oprichter van bureau Wing (procesbegeleiding ruimtelijke ontwikkeling, 15 medewerkers, voortgekomen uit Alterra in 2007)



“Natuurlijk voel ik me erg verbonden met Wageningen UR; ik heb er eerst gestudeerd en vervolgens jarenlang gewerkt bij Alterra. Ik wil daarom graag een bestuursperiode wijden aan het ambassadeurschap voor Wageningen. Ook KLV ken ik van binnenuit. Ik heb af en toe workshops gegeven voor Young KLV en in 2007 heb ik meegewerkt aan KLV's toekomstvisie voor 2015. Daarom wil ik deze periode graag meedenken over de strategie en over wat KLV de nieuwe generatie te bieden heeft in deze tijd van snelle verandering.”

Han Swinkels

- Studie: Zoötechniek (afgestudeerd in 1988, gepromoveerd in 1992)
- Nu: Lector Duurzame veehouderijketens bij Hogeschool HAS Den Bosch, zelfstandig adviseur (snijvlak van beleid en praktijk in dierlijke voedsel-productiesystemen)



“Ik zie KLV als een platform waar professionals uit het groene domein elkaar kunnen ontmoeten. We staan wereldwijd voor een flinke uitdaging: 9 miljard mensen voeden en tegelijkertijd de landbouw inbedden in een *biobased economy*. Ik ervaar elke dag dat je kansen creëert door te werken, op basis van vertrouwen, aan verrassende en open netwerken. Na zes jaar voorzitter te zijn geweest van de studiekring Nederlandse Zoötechnische Vereniging help ik graag bij het verbreden en verdiepen van KLV's netwerk.”

Maaïke Wijngaard

- Studie: Niet-westerse sociologie (afgestudeerd in 1994)
- Nu: Senior beleidsmedewerker bij het Ministerie van EL&I (DG Bedrijfsleven en Innovatie), secretaris bij Natuurwetenschappelijk Gezelschap Wageningen (NWG)



“Ik draag KLV een warm hart toe en weet ook van binnenuit wat er omgaat. KLV was mijn eerste werkgever en ook later heb ik er een half jaar gewerkt. Mijn verdere loopbaan heb ik te danken aan het netwerk dat ik toen heb opgebouwd. Inmiddels werk ik bij het Ministerie van EL&I, waar ik na ruim 14 jaar alle beleidsterreinen van het Wageningse domein heb gezien. Die kennis van de beleidscontext neem ik mee. Als penningmeester wil ik kijken hoe KLV op een duurzame manier kan omgaan met haar vermogen en zich maatschappelijk verantwoord kan positioneren.”

COLOFON

KLV Update is het blad van KLV Wageningen Alumni Network, de Wageningse alumni-vereniging die er sinds 1886 in slaagt om contacten tussen de leden onderling en met de universiteit te bevorderen. Wij willen daarin fungeren als een vitaal ontmoetingspunt, zowel in levenden lijve als online. Het KLV-lidmaatschap biedt onder meer:

- een manier om bij te blijven op het ‘Wageningse Domein’,
- een professioneel netwerk,
- verbondenheid met Wageningen.



KLV
Postbus 79
6700 AB Wageningen
T 0317 485191
E secretariaat.klv@wur.nl
I www.klv.nl

Redactie Elvire Schlösser, KLV
Realisatie Communicatiebureau de Lynx
Ontwerp Identim
Foto omslag Sinclair Stammers
Druk Propress

Opzeggen van uw lidmaatschap kan schriftelijk (t.a.v. KLV Ledenadministratie, Pastoor Buyslaan 25, 2242 RJ Wassenaar) tot 1 december. Na 1 december wordt uw lidmaatschap automatisch met één jaar verlengd.

Gedrukt op
FSC papier





KLV: OOK VOOR INFORMATIE OVER DE ARBEIDSMARKT

KLV stelt zich ten doel om de positie van Wageningse alumni op de arbeidsmarkt in kaart te brengen en te versterken. Hoe doet KLV dat? En hoe kunnen KLV-leden aan arbeidsmarktinformatie komen?

YOUNG KLV – VOOR ALUMNI IN SPÉ

KLV Wageningen Alumni Network organiseert lezingen, studiekringen en reünies en biedt zo alumni de mogelijkheid de band met Wageningen warm te houden. Sinds 2009 heeft KLV er een tweede tak bij, Young KLV. Met deze ‘jonge loot’ richt KLV zich speciaal op de huidige studenten en recent afgestudeerden.

Vaardigheden

Waaruit bestaat het aanbod van Young KLV? Jasper van der Woude, Young KLV-ambassadeur: “Een deel van onze activiteiten is gericht op jongere studenten. Die zijn nog volop bezig met hun studie, dus dan gaat het vooral over het opdoen van studievaardigheden. Bijvoorbeeld de workshop *speed reading*, waarin je leert om snel te lezen zonder dat je begrip minder wordt. Handig als je in korte tijd grote lappen tekst moet lezen.”

Carrière en netwerken

Ook voor oudere studenten en pas afgestudeerden heeft Young KLV een uitgebreid aanbod. Van der Woude: “Dat gaat bijvoorbeeld meer over je carrière. Hoe vind je je eerste baan? Denk aan een workshop *CV writing* of het oefenen van een sollicitatiegesprek. Ook zijn er Carrièrecafés,

waarin je onder leiding van een coach met elkaar nadenkt over wat je wilt na je studie. In andere activiteiten staat leren netwerken centraal, bijvoorbeeld via sociale media. Of een workshop over LinkedIn, waarin je een goed profiel leert maken.”

Ook Engelstaligen komen aan bod. Van der Woude: “Speciaal voor buitenlandse studenten organiseren we jaarlijks een lezing over hoe de Nederlandse arbeidsmarkt in elkaar zit. De meeste activiteiten van Young KLV zijn in het Engels, dus geschikt voor iedereen. Behalve de workshop debatteren, omdat dat wel erg ingewikkeld is in een andere taal.”

Houd de agenda in de gaten, of kijk op bit.ly/H6jO8r voor alle activiteiten van Young KLV.

Silvia Blok, arbeidsmarktonderzoeker bij KLV: “We hebben heel wat kennis in ons bestand over hoe onze alumni het doen op de arbeidsmarkt. Daarnaast verzamelt en analyseert KLV gegevens vanuit diverse arbeidsmarktonderzoeken, zoals de WO-monitor en de vijfjaarlijkse loopbaanmonitor.

Wageningen University klopt regelmatig bij ons aan om gerichte informatie, om te kijken of opleidingen moeten worden bijgesteld en voor visitaties of voorlichting aan (aankomende) studenten. Studentleden kunnen de gegevens gebruiken om een goede studiekeuze te maken en te zien waar mensen van een bepaalde opleiding zoal terecht komen. Ook leden die al wat verder zijn in hun loopbaan helpen we met informatie.”

Veel informatie is te vinden op klv.nl, bij loopbaanservice en bij de nieuwsitems.

Heeft u een specifieke vraag?

Laat het weten aan onze arbeidsmarktonderzoeker:
silvia.blok@wur.nl

BIJEENKOMSTEN

Info en aanmelden via klv.nl (tenzij anders vermeld)

MEI 2012

VR 11

NBV - Themadag over Aardkundig erfgoed
Bijeenkomst van de Nederlandse Bodemkundige Vereniging over aardkundige waarden en uitdagingen voor de toekomst.
Locatie: Haarlem.
Info: bodems.nl

DI 15

Young KLV - Sollicitatiecafé
(Bijna) afgestudeerd en je vraagt je af: wat moet ik doen om een baan te krijgen?

DI 15

Science Café - Risk assessment and -perception (Engels)

Een informele ontmoetingsplaats voor iedereen die geïnteresseerd is in wetenschap en/of dol is op het debat over de impact van wetenschap op onze samenleving. KLV is major sponsor.
Info: sciencecafewageningen.nl



Maatschappelijk Café 2012
Towards the new green economy

DI 15
Schuttelaar & Partners - Maatschappelijk Café - De drie P's van voedselzekerheid
In dit eerste debat uit een serie van drie Maatschappelijke Cafés staan vier Nederlandse ondernemers in de agrofoodsector centraal. Ze werken samen met Afrikaanse collega-bedrijven en willen het verschil maken in bestrijding van honger.
Locatie: Den Haag.

WO 16

Young KLV - Workshop - Debatteren
Leer scherper communiceren en beter en sneller reageren op wat de ander zegt. Met niemand minder dan Gijs Weenink van de Debat Academie. Mis het niet!

DI 22

**Wageningen University
Alumnibijeenkomst Regio Noord -
Reestdal-landschap**

Een korte wandeling door het Reestdal-landschap met een inleiding door prof. Rudy Rabbinge, emeritus hoogleraar Duurzame ontwikkeling en voedselzekerheid aan Wageningen University, over de ontwikkelingen van het wereldvoedselvraagstuk. Wat zijn de bedreigingen, waar liggen kansen? Welke rol kunnen Nederland en het Nederlandse bedrijfsleven spelen?

DO 24



**BCF Career Event - Carrièrebeurs voor
Bio, Chemie, Food & Farma**

Carrièrebeurs voor hoogopgeleide starters en professionals in de Life Sciences. Verbreed je professionele netwerk; kom in contact met mensen die zelf in de sector werkzaam zijn en vele werkgevers. Neem deel aan het programma met presentaties en workshops en bezoek de Career Corner voor een gesprek met een carrièrecoach en advies over je CV.

Let op: gratis voor KLV-leden; vul bij aanmelding de promotiecode KLV2012 in.
Locatie: Amsterdam RAI.
Info: BCFcareerevent.nl



DO 24

KLV en Startlife - Business Café
Netwerken voor ondernemers.

WO 30

TEDx Wageningen - The Emergence of Now (Engels)

We denken qua ontwikkeling en technieken veelal toekomstgericht, maar hoe staat Wageningen in het nu? En hoe kunnen we significante veranderingen bewerkstelligen met de vele bronnen die we al tot onze beschikking hebben? Een discussie-avond over afvalvermindering en betrokkenheid bij een biobased economy.
Info: tedxwageningen.org

DO 31

NZV - Excursie naar 'zeeboerderij' de Zeeuwse Tong

Gezamenlijke excursie van NZV en studievereniging De Veetelers naar proefbedrijf de Zeeuwse Tong, in de volksmond ook wel een 'zeeboerderij' genoemd.
Info: nzvnet.nl



JUNI 2012

DO 7

Young KLV - Cursus - CV writing (Engels)

DI 12

KLV - Algemene Leden Vergadering

Jaarlijkse algemene ledenvergadering van KLV Wageningen Alumni Network voor alle leden. Zie binnenflap.

WO 13

Young KLV - Workshop - Scientific English (Engels)

Workshop over het herkennen en vermijden van foutief 'non-native' Engels in geschreven wetenschappelijke Engelstalige teksten.

DO 21

KLV en Startlife - Business Café

MA 25

Wereldlezing - Zilte landbouw

Zie artikel op pagina 7.



Foto: Shutterstock

DO 14

KLV - Sollicitatiecafé ervaren professionals

Na jaren werken begint het te kriebelen. Je hebt je als professional ontwikkeld. Nu merk je dat je niet meer tevreden bent met je werk. Het kost te veel energie, je vindt geen inspiratie, de organisatie past niet meer bij jouw visie, je wilt wat anders. In het KLV Sollicitatiecafé onderzoek je in één avond welke baan of opdrachten beter bij je passen en welke talenten en visie je graag wilt inzetten in je werk.

SEPTEMBER 2012

DI 18

Young KLV - Sollicitatiecafé

DO 20

Young KLV - Cursus - CV writing (Engels)

CURSUSOVERZICHT

WAGENINGEN BUSINESS SCHOOL (WBS)



Wageningen Business School is onderdeel van Wageningen UR en verzorgt postacademische opleidingen, cursussen, workshops, seminars en trainingen. Een greep uit het aanbod:

Multifunctionele stadslandbouw	5 en 6 juni
Mastering Food	7 juni
Food Law Academy	12 - 15 september
Intellectual Property in Seed Business	19, 20 en 21 september
Risicomanagement in grondstoffenmarkten	27 en 28 september

KLV-ledenvoordeel: Ontvang een jaar gratis KLV-lidmaatschap bij deelname aan een WBS-cursus in 2012! Voor het volledige aanbod kijkt u op bit.ly/WURWBS

STARTENDE ONDERNEMER IN BEELD

door Tom Rijntjes

HET ONDERSTEUNEN VAN STARTENDE ONDERNEMERS IS EEN STEEDS BELANGRIJKER ACTIVITEIT VOOR KLV. ER ZIJN VEEL LEUKE EN GOEDE INITIATIEVEN ONDER ONZE STARTERS. HIERBIJ EEN PORTRETJE VAN EEN VAN HEN: TIM VAN OERLE (24).

Studeert: *Economy Environment and Policy* (master)

Houdt van: vogels kijken, reizen en voetbal

Komt uit: Prinsenbeek, nabij Breda

Wat? Startte met zijn broer het bedrijf Natuurhuisje.nl. Ze bemiddelen voor verhuurders van vakantiehuysjes in de natuur.

Waar ben je nu mee bezig? “Optimaliseren van de website. Na wat veiligheidsproblemen hebben we een hacker losgelaten op onze site om de laatste lekken te dichten. We hebben nu zo’n 600 bezoekers en vijf tot tien nieuwe huizen per dag, dus dat gaat lekker.

Er staan nu huysjes op die precies zijn zoals we dat voor ons zagen. Dat is echt mooi, jongen. In een van onze laatste huysjes komen er vaak dassen de tuin in om appels te eten. Als we zo’n aanmelding hebben maak ik een sprongetje.”

Waar komt het idee vandaan? “Ik ging met mijn broer naar Spanje om vogels te spotten. Er waren geen vakantiehuizen te vinden in de natuur. Dat heeft ons aan het denken gezet. We hebben er wat over lopen dollen tot mijn broer zei: ‘We moeten het gewoon natuurhuisje noemen!’ Eerst hebben we zelf wat lopen rommelen met een eenvoudige website. Daar was meteen aandacht voor ondanks dat het er niet uitzag en maar half werkte. Dat was de aanmoediging die we nodig hadden.”

Wat is je grootste les geweest? “Het simpel houden. Aanvankelijk wilden we de website

in vier talen hebben omdat we dachten dat er kansen lagen in bijvoorbeeld Frankrijk. We hebben een half jaar aan de Franse site besteed, ondanks dat we niet precies wisten hoe dat moest. Het is een cliché, maar we realiseerden ons dat het KISS-principe hout snijdt. Keep it simple, stupid! Ik had het al eerder gehoord van ondernemers in mijn omgeving, maar kennelijk moet je er eerst zelf tegenaan lopen. De Franse afdeling van de site is nu uit de lucht.

Een andere les is dat je gewoon moet beginnen. Het is heerlijk om de hindernissen te nemen die je tegenkomt. Daar kun je veel creativiteit in kwijt. Het is onvoorstelbaar hoeveel energie ik put uit het ondernemen: elke morgen sta ik om 7.00 uur op, skype met mijn broer en dan gaan we verder. Als er weer een probleem is opgelost, denk ik: Dat hebben we weer mooi gedaan.”

Zit ondernemen in je bloed? “Mijn moeder heeft een eigen bedrijf. We lopen tegen dezelfde problemen aan en helpen elkaar verder. Ik denk niet dat de focus moet liggen bij het ondernemer worden. Het overkomt je en dan zet je door of niet. Eerder had ik een ander bedrijfje opgezet, een callcenter. Dat bestaat nog steeds. Toen merkte ik dat het ondernemen me veel energie geeft. Het was echt ons eigen ding.”

Heb je een tip voor ondernemers in de dop? “Omring je met mensen die op een positieve manier willen meedenken. Het is heel kwalijk als mensen gaan lopen blokkeren. Probleemdenken is pas nuttig als het bedrijfsidee rijp is.”



Tim van Oerle

POMPEN OF VERZILTEN

De druk van zout water op West-Nederland wordt steeds groter. Wat moeten we doen, blijven pompen of toch aanpassen? Daarover gaat de Wereldlezing van KLV, op 25 juni a.s. in Hotel de Wereld in Wageningen.

Het probleem is niet nieuw, maar wordt wel urgenter. De bodem in West-Nederland blijft dalen, zodat steeds meer zoute kwel naar de oppervlakte komt. Door de stijgende zeespiegel wordt ook de druk van de andere kant groter. We kunnen verzilting tegengaan door de bodem nat te houden en sloten en vaarten regelmatig door te spoelen met zoet rivierwater. Maar dat kan niet tot in het oneindige. Vorig jaar waren er

zulke droge periodes dat er niet altijd genoeg rivierwater was om de sluizen open te kunnen zetten.

Aan de andere kant kunnen we anticiperen op verzilting. We kunnen andere, zoutresistente gewassen gaan telen, zoals lamsoor of zeekraal. Of gangbare gewassen als aardappel en graan via veredeling zouttoleranter maken. En dan is er natuurlijk nog de politieke en maatschappelijke discussie: hoe verdelen we het beschikbare zoete water? Is er nog wel ruimte voor landbouw in het veenweidegebied of in Zeeland?

Nederland is maar een casus; de problematiek van verzilting speelt wereldwijd.



Zeekool, een zilt gewas. Foto: Shutterstock

KLV nodigt iedereen uit om bijgepraat te worden over het huidige (Wageningse) onderzoek rond verzilting en mee te denken en debatteren over oplossingen.

Meer informatie: bit.ly/HwdLvp

SCRIPTIEPRIJS VOOR SLIM SLUIPWESPJE

Op 9 februari werden de jaarlijkse scriptieprijsen van het Wageningen Universiteitsfonds en KLV uitgereikt. Eén van de winnaars is Emma van der Woude, met een scriptie over een piepkleine sluipwesp.

“De prijs kwam totaal onverwacht”, vertelt Emma. “Mijn begeleiders en de hoogleraar hebben mijn scriptie ingestuurd. In Amerika hoorde ik dat ik gewonnen had, een enorme verrassing! Gelukkig was ik op tijd terug in Nederland.”



Emma van der Woude

Waar ging het onderzoek over? “Ik wilde weten of grote sluipwespen beter kunnen leren dan kleinere”, vertelt Emma. “Eerst wilde ik het verband tussen hersen- en lichaamsgrootte onderzoeken. Ik bleef heel lang denken dat mijn proeven mislukt waren omdat mijn resultaten zo anders waren dan wat bekend is. Voor alle soorten geldt dat een groter individu relatief kleine hersenen heeft, maar bij deze sluipwesp, de

Trichogramma evanescens, verloopt de verhouding in een rechte lijn. Daar ben ik verder ingedoken. Aan de gedragsproeven ben ik niet meer toegekomen.”

Waarom ze gewonnen heeft? “Door de mooie plaatjes?” oppert ze. Het is geen grap, met de lasermicroscopie maakte ze foto’s van sluipwespkoppen, die ze vervolgens bewerkte om eraan te kunnen rekenen. “En het spreekt natuurlijk heel erg aan dat zo’n beestje van een halve millimeter best slim is en al kan leren.”

Wat ze met de prijs gaat doen? Emma: “De oorkonde hangt in mijn kamer, het beeldje van de Wageningse boom heeft een mooi plekje op mijn bureau gekregen en van het geld ga ik deze zomer met twee vriendinnen op vakantie naar Macedonië.”

Lees meer op bit.ly/HweWLz

KLV-leden ontvangen tot €100,- korting op het aanbod van workshops en trainingen van KLV Professional Match!*

TRAININGEN

Time Management

1 juni 2012

Overtuigend presenteren

5 en 19 juni 2012

Effectief communiceren en samenwerken

8 en 22 juni 2012

Persoonlijke effectiviteit

14 en 28 juni 2012

WORKSHOPS

Sollicitatiegesprekken; hoe maak je het verschil?

25 juni en 1 november 2012
van 13.00 tot 17.00 uur

Pitch yourself! Effectieve zelfpresentatie

7 mei en 1 oktober 2012
van 13.00 tot 17.00 uur

Persoonlijk netwerken; hoe werkt het nu echt?

4 juni en 5 november 2012
van 13.00 tot 17.00 uur

Efficiënt solliciteren via LinkedIn

11 juni en 17 september 2012
van 13.00 tot 17.00 uur

Kijk voor meer informatie over de vacatures, de workshops en trainingen en de mogelijkheid tot aanmelding op klvprofessionalmatch.nl, of neem contact op via 0317-485525.

* Vraag naar de voorwaarden

KLV Professional Match, een joint venture tussen KLV, Wageningen UR en Start People, is dé expert in detachering en werving & selectie van masters en bachelors in de vakgebieden Animal, Environment, Food, Plant en Social. We hebben functies voor zowel talentvolle starters als professionals met ruime werkervaring. KLV Professional Match bemiddelt voor opdrachtgevers zoals advies- en onderzoeksbureaus, brancheverenigingen, gemeenten, ministeries, provincies, zaadveredelingsbedrijven, diervoederproducenten en levensmiddelenconcerns.

VACATURES

Word jij ondernemer in de food?

Deze startende onderneming is een bedrijf dat groenten en fruit uit de regio Noord-Limburg gaat verwerken tot houdbare voedingsproducten. Het bedrijf is opgericht door een AGF-groothandel en enkele technische bedrijven in de voedingsindustrie. Sinds ruim één jaar ontwikkelt een klein groepje van vijf ondernemende jonge levensmiddelen-technologen innovatieve producten. De eerste merken zijn ontwikkeld. Nu is het tijd om de producten op de markt te brengen én de juiste afzetkanalen hiervoor te vinden en in te zetten. Om dit te realiseren zoeken wij een **PIONIER met passie voor de FMCG - food markt.**

We zoeken een kandidaat met 5-10 jaar ervaring in de foodsector met de consumentenmarkt. Je hebt een aantoonbaar (internationaal) netwerk aan de inkoopkant bij merken en/of ingrediëntenleveranciers. Daarbij heb je inhoudelijke kennis van processing en productontwikkeling van agrarische grondstoffen en de drive en ambitie om een eigen bedrijf te hebben en ondernemer te zijn.

Breeder Prei

Onze opdrachtgever is één van belangrijke spelers wereldwijd in de veredeling van groenterassen. Voor het veredelingssteam Prei, dat verantwoordelijk is voor de ontwikkeling van nieuwe preirassen, zijn wij op zoek naar een nieuwe veredelaar.

Je maakt deel uit van een gespecialiseerd team dat aan het veredelingsprogramma Prei werkt. Hierbij worden hybride rassen ontwikkeld voor diverse internationale markten. Het werk is zeer afwisselend en vindt plaats op het veld, in de kas en op kantoor. Je bent in deze functie medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van nieuwe preirassen. Je beheert en geeft sturing aan het genereren van variatie, selectie van de ouderlijnen en testen van de proefhybrides. Daarnaast organiseer en plan je de veredelingsactiviteiten en verbetert deze waar nodig. Naast het werk in het eigen team werk je nauw samen met onderzoeksafdelingen zoals fytopathologie en celbiologie. Ook met afdelingen zoals gewasverzorging, productie en commercie heb je een intensieve samenwerking.

expert in life science jobs



UITNODIGING ALGEMENE LEDENVERGADERING

Op 12 juni 2012 vindt de jaarlijkse algemene ledenvergadering van KLV Wageningen Alumni Network plaats. Alle leden zijn daarvoor van harte uitgenodigd.

De agenda zal in ieder geval bestaan uit:

- Jaarverslag 2011
- Bestuurssamenstelling
- Begroting 2012 (herzien)
- Begroting 2013
- Contributiebeleid

Ad Bestuurssamenstelling:

Conform artikel 3 van ons huishoudelijk reglement zal de huidige voorzitter Tiny van Boekel nog één jaar als voorzitter en daarna een jaar als vicevoorzitter fungeren. Aftredend zijn Margriet Tiemstra (vicevoorzitter), Elmar Theune (secretaris) en Carel Jaspers (penningmeester). Het bestuur draagt drie nieuwe kandidaatsbestuursleden voor: Han Swinkels (als vicevoorzitter), Maaïke Wijngaard (als penningmeester) en Jannemarie de Jonge (als bestuurslid).

Leden kunnen desgewenst tot uiterlijk 1 juni voorstellen doen voor andere kandidaten voor het bestuur.

De definitieve agenda wordt uiterlijk twee weken van te voren op de website gepubliceerd. Dan kunnen ook de vergaderstukken worden opgevraagd bij het KLV-secretariaat.

Locatie: Wageningen, aanvang: 20:00 uur

Vooraf aanmelden is gewenst, dit kan via onze website: bit.ly/ALV-2012

Met vriendelijke groet,

Paul den Besten
Directeur KLV