



De Wageningse werknemer van de toekomst

Professional Match: “Soft skills worden belangrijker voor werkgevers én werknemers”

KLV werkt al jarenlang samen met KLV Professional Match, expert in detachering en werving & selectie van professionals in het Wageningse werkveld en de geprofessionaliseerde doorstart van het vroegere Loopbaancentrum van KLV. Een sterke combi: Professional Match weet als intermediair waar werkgevers behoefte aan hebben, terwijl KLV vanuit het arbeidsmarktonderzoek een goed beeld heeft van hoe Wageningse afgestudeerden het doen op die arbeidsmarkt. Wat speelt er op die arbeidsmarkt, en wat hebben KLV en KLV Professional Match daarin te bieden aan de werknemer én de werkgever van de toekomst?

Urgentie

StartPeople, mede-aandeelhouder van KLV Professional Match, schetst in de *white paper* ‘De werknemer van de toekomst’ het beeld van een hybride maatschappij en een arbeidsmarkt die steeds flexibeler wordt. De traditionele werknemer wordt zeldzamer, in plaats daarvan zien we steeds meer ‘knowmads’ of zelfstandige professionals, netwerkers die in wisselende verbanden van opdracht naar opdracht hoppen. Als grote organisatie kun je je maar beter de vraag stellen wat je toegevoegde waarde is, stelt de paper,

en wat je méér te bieden hebt dan zo’n groep samenwerkende professionals. Met de vergrijzingsgolf die eraan zit te komen moet je als bedrijf zorgen dat je interessant blijft en goed inzetbare medewerkers aan je bindt.

Bewust van verandering

Een herkenbaar beeld? Zeker, vindt Anneke de Vries, manager van KLV Professional Match. “De laatste jaren zien we dat de *soft skills* steeds belangrijker worden. We proberen vanuit onze rol als intermediair zowel werknemers als werkgevers bewust



Anneke de Vries en Vanessa Beekman.

te maken van die verandering en daarin ook met onze klanten mee te denken: hoe kun je meer oog hebben voor die *soft skills* en de talenten van een werknemer? Ook zien we dat werknemers niet meer op zoek zijn naar langdurige contracten, maar naar afwisseling. Dat kan ook binnen een bedrijf, dan is het vooral belangrijk dat iemand past bij het ‘DNA van het bedrijf’: de kernwaarden, de manier van werken. Daarover proberen we met die bedrijven in gesprek te gaan: wat hebben jullie werknemers ook op langere termijn te bieden? Kun je het geschetste functieprofiel ook

verbreden? Wij hebben bijvoorbeeld goede contacten met Driscoll’s, een groeiend, internationaal bedrijf dat de hele keten in zachtfruit (aardbeien, frambozen, bramen, blauwe bessen) beslaat. Zij zijn daar al heel ver mee.”

Passen bij het DNA

“Dat klopt”, zegt Vanessa Beekman, HR Business Partner bij Driscoll’s. “Wij zijn een jong en snel groeiend bedrijf, veel functies die wij hebben in te vullen zijn nieuw. Dat betekent dat we mensen zoeken met ervaring, maar dat zij ook heel veel vrijheid hebben om de functie zelf in te vullen. Drie kernwaarden staan bij ons hoog in het vaandel: passie, bescheidenheid en vertrouwen. De passie om gezamenlijk de beste resultaten te bereiken, de bescheidenheid om van elkaar en onze concurrenten te leren en het vertrouwen om op elkaar te kunnen rekenen en er zo voor te zorgen dat afhankelijkheid juist een van onze grootste krachten is. Wij zijn dynamisch en ambitieus maar gaan ook familiair met elkaar om. Met een assessment zoeken we gericht mensen die daarbij passen. Voor iedere functie moet je uiteraard weer andere competenties hebben, maar vijf van de twaalf die uit het assessment moeten blijken staan vast, die hebben rechtstreeks te maken met onze kernwaarden.”

Doorlopende loopbaanplanning

Als (potentiële) werknemer is het ook

belangrijk om je ervan bewust te zijn dat competenties en talenten steeds belangrijker worden bij het vinden van werk. Ook hierin timmeren KLV en KLV Professional Match aan de weg. Zoals een dag over traineeships en een carrièredag voor veertigplussers. Denk ook aan het uitgebreide aanbod van de Young KLV-bijeenkomsten, over het houden van een *elevator pitch*, *social media*, *personal branding* of het opstellen van een goed CV. KLV en KLV Professional Match zoeken steeds nieuwe relevante onderwerpen. Zo trekken ze samen op in het ontwikkelen van een programma rondom het thema loopbaanplanning. De Vries: “Ook toekomstige werknemers proberen we bewust te maken van het feit dat ze zichzelf meer moeten profileren op de competenties en talenten. Vanaf het begin van de studie aan Wageningen University willen we al mogelijkheden aanbieden om bewust bezig te zijn met de voorbereiding op de arbeidsmarkt. Na het afstuderen loopt het programma door en kunnen alumni gebruik maken van gerichte activiteiten die passen bij de verdere loopbaanontwikkeling.” KLV-leden krijgen daarbij extra voordelen, als onderdeel van leden-service. De Vries besluit: “Heeft u ideeën? We gaan graag in gesprek over manieren waarop we werknemers en werkgevers nog meer kunnen faciliteren.”

De white paper ‘De werknemer van de toekomst’ kunt downloaden via tinyurl.com/werknemervandetoekomst



Over KLV Professional Match

KLV Professional Match is expert in detachering en werving & selectie van professionals in het Wageningse domein (landbouw, voeding, natuur, groene ruimte en milieu). KLV Professional Match is ontstaan uit een gezamenlijk initiatief van KLV, Wageningen UR en Start People. Deze verbondenheid zorgt voor een unieke input aan kennis, netwerk en ervaring binnen het Wageningse werkgebied. Werkgevers en werknemers kunnen bij KLV Professional Match terecht voor werving en selectie, detachering, trainingen en workshops, loopbaanbegeleiding, outplacement en reïntegratietrajecten. www.klvprofessionalmatch.nl

BIJeenKOMSTEN

Info: www.klv.nl (tenzij anders vermeld)

5 juni

Netwerk Land en Water (NLW), i.s.m. Kennisnetwerk Milieu - Zomerwandeling, Waalsprong Lent

6 juni

Wageningen Debating - Debattoernooi - Wageningen Open 2015

11 juni

Young KLV - Training - Speed reading (ENG)

15 juni

Young KLV - Cursus - CV Writing (ENG)

15-17 juni

Nederlandse Vereniging voor Grasland en Voedergewassen - Internationaal Symposium - Grassland and forages in high output dairy farming systems

16 juni

SKOV - 4th seminar about agricultural development in Sub-Saharan Africa - Agricultural Extension

17 juni

Wereldlezing - Opnieuw stromt aan de knikker?

Over de gevolgen van de afschaffing van het melkquotum voor mestproductie, milieu en beleid.

18 juni

Wageningen Business Café

23 juni

KLV - Algemene ledenvergadering

19 augustus

AID - KLV staat met een stand op de infomarkt in Belmonte Arboretum

14 september

Young KLV - Cursus - CV writing (ENG)

17 september

Young KLV - Training - Speed reading (ENG)

17 september

Wageningen Business Café

1 oktober

Young KLV - Workshop - LinkedIn

6 oktober

Young KLV - Sollicitatiecafé voor starters

13 oktober

Young KLV - Cursus - CV writing

16 oktober

Reünie 50^e jaars afgestudeerden - startjaar 1965

29 oktober

Young KLV - Cursus - Networking & Personal Branding

LID WORDEN?
Ga naar bit.ly/ikwordlidvanklv