

# KLV: OUDE VERENIGING MET EEN NIEUW GEZICHT

KLV is wel de oudste, maar al lang niet meer de enige die zich actief richt op de Wageningse alumni. Met ingang van het nieuwe studiejaar gaat KLV daarom nauw samenwerken met het Alumnibureau van Wageningen University, het Wageningse Universiteitsfonds en de Wageningen Ambassadors. Dat betekent één gezamenlijke aanpak van ledenbeleid, alumni- en fondsenwervingsbeleid en een heldere taakverdeling, maar ook een andere rol voor KLV. Han Swinkels, voorzitter van KLV, aan het woord.

## Waarom deze samenwerking?

“Sinds het bestaan van de universiteit richt KLV zich actief op de alumni. Heel lang hebben wij dat alleenrecht gehad, maar sinds een jaar of tien, vijftien begint de universiteit zelf aan de weg te timmeren met actief

alumnibeleid. We trokken al veel samen op, bijvoorbeeld met het organiseren van de Wereldlezingen of reünies. Daarom is het een logische stap om intensiever te gaan samenwerken, ook met het Wageningse Universiteitsfonds en de Wageningen Ambassadors.”

## Hoe ziet de samenwerking eruit?

“Het KLV-bureau gaat op in een nieuwe gezamenlijke werkorganisatie onder de vlag van een nieuwe onafhankelijke stichting, die alle taken gaat uitvoeren rond alumni in het algemeen. Ook zaken die KLV altijd deed, zoals het beheren van de alumni-database of arbeidsmarktonderzoek. KLV haakt aan bij activiteiten als dat meerwaarde heeft voor onze leden. Want dat wordt onze rol: wij zullen ons binnen het samenwerkingsverband profileren als een vereniging voor onze leden. Om kritisch te kunnen blijven is het nodig dat we als KLV onafhankelijk blijven van de universiteit. De stichting krijgt daarom een onafhankelijke voorzitter, met voldoende afstand van de universiteit. KLV blijft als vereniging met een eigen bestuur bestaan. Omdat de functie van KLV-directeur vervalt krijgt de voorzitter van het KLV-bestuur meer de rol van ‘boegbeeld’ van KLV dan nu. Om goed invulling te kunnen geven aan die rol als gezicht van KLV is de bestuurster mijn verlengd van twee jaar naar vier jaar. Natuurlijk zijn er ook nog puzzels. Wie is bijvoorbeeld de afzender van gezamenlijke uitingen? Hoe blijven we als KLV herkenbaar in de communicatie en kunnen we ook onze niet-leden bereiken?”

## Waarom lid worden van KLV- nieuwe stijl?

“Vanwege de binding met Wageningen. Dat is een gevoel en dat is het belangrijkste.

We zijn een vereniging met een oude naam en een lange historie waar je trots op kunt zijn. Maar dat lidmaatschap moet ook echt meerwaarde hebben, met interessante ledenactiviteiten en goede netwerk mogelijkheden. We willen onze studieringen en netwerken intensiever ondersteunen. En we richten ons steeds meer op specifieke doelgroepen. Zo hebben we voor bijna of recent afgestudeerden allerlei workshops en trainingen gericht op vaardigheden tijdens de studie of het vinden van de eerste baan. Voor veertigplussers hebben we onlangs een zeer goed bezochte carrière dag georganiseerd. De komende tijd moet het echt gaan doen: het is extra motiverend om actief te blijven zoeken naar nieuwe manieren om onze leden van dienst te zijn. Een tweede pijler voor KLV is het stimuleren van de maatschappelijke dialoog. We willen kritisch blijven en discussies aanzwengelen over actuele thema's die het Wageningse werkveld raken. Zoals de toekomst van de veehouderij, fraude in de voedselketen, het glazen plafond voor vrouwen aan de universiteit. Daarbij ook weer extraatjes voor onze leden, bijvoorbeeld een *meet and greet* met vooraanstaande sprekers van de Wereldlezingen.”

## En nu?

“Nu is er werk aan de winkel. Ik heb ingestemd met het verzoek om mijn bestuursperiode te verlengen tot 2017. Ik hoop dat er in 2017 een vereniging staat met een oude naam en een nieuw gezicht. Met een groeiend ledenaantal en mooie, herkenbare activiteiten. We zijn de afgelopen jaren al naar dit beeld toegesloegen en die lijn willen we doorzetten. Ik ben er trots op dat onze ALV het bestuur de ruimte geeft om een nieuwe koers te gaan varen.”

KLV onderzoekt doorstroomambities vrouwelijke persoonlijk hoogleraren

## WORDEN VROUWELIJKE PERSOONLIJK HOOGLERAREN TOCH GRAAG LEERSTOELHOUDER?

Nog geen 10% van de Wageningse hoogleraren is vrouw. Wageningen wil daar graag wat meer balans in brengen. Silvia Blok, arbeidsmarktonderzoeker bij KLV, interviewde twintig leerstoelhouders en persoonlijk hoogleraren over hun keuzes en ambities.

Eén van de vragen was: kiezen vrouwen (bij Wageningen University) eerder voor persoonlijk hoogleraar-schap in plaats van voor een functie als hoofd van een leerstoel-groep? Het lijkt precies andersom te zijn: vier van de vijf geïnterviewde vrouwelijke hoogleraren zeiden juist wel een positie als leerstoelhouder te ambiëren, tegen geen van de mannen. Dit beeld wordt ook bevestigd in de literatuur hierover.

Vrouwen hebben wel andere verwachtingen dan mannen. Wat hen trekt is het hebben van een eigen groep, bezig zijn met management, coaching en een eigen richting uitzetten. Mannen verwachten vooral veel managementtaken en weinig ruimte voor de inhoud. Vrouwen lijken ook andere competenties nodig te hebben: zij

noemen zaken als empathie en inlevingsvermogen en onderhandelings- en communicatievaardigheden. Mannen hebben het meer over samenbindend leiderschap, vasthoudendheid, grenzen stellen en overtuigingskracht.

Het vooroordeel van veel leidinggevendenden, namelijk dat vrouwen (in dit geval Wageningse vrouwelijke persoonlijk hoogleraren) niet ambitieus zouden zijn, lijkt met dit onderzoek ontkracht.



Illustratie: Martine Janzen, Communicatiebureau de Lynx

Omdat het percentage Wageningse vrouwelijke hoogleraren toch erg laag is, is het goed om te kijken hoe het zit met de ambities van vrouwen en mannen in de hele populatie hoogleraren, en hoe het komt dat Wageningen dan toch zo laag scoort ten opzichte van andere universiteiten. Een aanbeveling voor leidinggevendenden of wervers van hoogleraren: kijk eerst eens in de eigen pool van vrouwelijke Wageningse persoonlijk hoogleraren.

## BIJeenKOMSTEN

Info: [www.klv.nl](http://www.klv.nl) (tenzij anders vermeld)

### 2 oktober

Kennisnetwerk Milieu - Voorbereidend symposium - Brussel

Alumnibijeenkomst Regio Noord - Huis-houdelijk afvalwater, wat kunnen we er allemaal mee?

Young KLV - Debatteren, de kunst van het overtuigen

### 3 oktober

KLV-workshop LinkedIn voor beginners (40+)

### 7 oktober

Alumnibijeenkomst Regio Utrecht - De boer en de bankier - financiering van voedselproductie in Ontwikkelingslanden

Young KLV - Sollicitatiecafé voor starters

### 9 oktober

Young KLV - Scientific English, avoiding non-native influences

### 14 oktober

Kennisnetwerk Milieu - Excursie Brussel

### 16 oktober

Wageningen Business Café

### 23 oktober

Food Valley Expo 2014

### 28 oktober

Alumnibijeenkomst Regio Oost - Duurzame plattelandsgemeentes

### 29 oktober

Young KLV - Ondernemerschap, de weg naar succes?

### 31 oktober

KLV workshop - Social Media (Facebook en Twitter) - zakelijk (40+)

### 31 oktober

Vereniging voor Landbouwgeschiedenis - Conferentie Platteland in meervoud

### 1 november

VWI - Viering 5e lustrum  
Info: [www.vwi-netwerk.nl](http://www.vwi-netwerk.nl)

### 5 november

Young KLV - Workshop FLOW! - 2 dagen

### 13 november

Young KLV - Course - Managing your online profile via Hootsuite

### 20 november

Wageningen Business Café

Young KLV - Workshop - To do a PhD, pleasure or burden?

**LID WORDEN?**  
Ga naar [bit.ly/ikwordlidvanklv](http://bit.ly/ikwordlidvanklv)