

Stand van zaken strategieproject KLV 2020 - mei 2013

In 2012 hebben we het strategieproject KLV 2020 gestart. Het gaat goed met KLV op dit moment en dat is dan de beste uitgangspositie om na te denken over de verdere toekomst. Doen wij met het oog op de toekomst nog wel de goede dingen en doen we die dingen wel goed?

Dat is vooral ook belangrijk omdat onze relevante omgeving snel verandert. De belangrijkste veranderingen voor KLV zijn:

- Grote instroom jonge leden die andere dingen verwachten dan oudere leden
- WU intensiveert alumnibeleid o.a. vanwege fondsenwervingsdoelstellingen
- Teruglopende inkomsten vanuit KLV-PM en WU
- Communicatiepatronen veranderen
- Toenemend tijdgebrek bij leden.

Het afgelopen jaar hebben we in dit kader gesprekken gevoerd met stake holders en hebben we input gevraagd van externe deskundigen. Ook zijn we begonnen met consultaties van deelsegmenten binnen KLV.

We hebben daarbij een aantal voorlopige conclusies getrokken:

- We moeten ons denken over de toekomst nadrukkelijk niet beperken tot discussies over aanpassingen van het bestaande maar teruggaan naar een raison d'être voor KLV en het kritisch tegen het licht houden van al onze producten en diensten.
- de belangrijkste factor die onze toekomst meebepaalt is de wijze waarop wij onze samenwerking met Wageningen University en het Wageningen Universiteitsfonds inrichten.
- we slagen er goed in om studentleden te werven. Gezien de toename van die groep is het echter wenselijk om ons programma voor deze groep op te schalen en nadrukkelijk aandacht te geven aan de factor ledenbehoud.
- de veranderende communicatiepatronen vergen van ons een aanpassing van ons mediagebruik.
- als onderdeel van het nog op te stellen plan zal ook het onderdeel nieuwe verdienmodellen moeten worden meegenomen.

Uiteraard kunnen/zullen er uit de nog op de rol staande consultaties nieuwe punten volgen en kunnen deze voorlopige conclusies worden aangepast.

Wat betreft onze samenwerking met Wageningen University en het WUF zijn er inmiddels bestuurlijke gesprekken gestart over nieuwe samenwerkingsmodellen. Belangrijke uitgangspunten voor die gesprekken zijn voor ons het belang van een onafhankelijke positie van KLV, een sociaal verantwoorde omgang met de betrokken personeelsleden en het bewaken van de continuïteit van de alumni/ledendatabase.

Wij stellen voor om de ALV dit najaar, in een nog te agenderen vergadering, te rapporteren over onze bevindingen uit het bovengenoemde proces en daarbij conclusies en voorstellen voor te leggen. Eventuele nadere uitwerkingsbesluiten kunnen vervolgens in een ALV medio 2014 worden geagendeerd.

Omdat deze discussie mogelijk leidt tot beleidsaanpassingen met financiële gevolgen vinden wij het niet zinvol u de ALV nu een begroting voor 2014 voor te leggen wetende dat die in de ALV in het najaar weer zal moeten worden herzien.

Tijdens onze ALV op 3 juni zullen wij u het bovenstaande graag nader toelichten.